

Số: **100** /LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn thực hiện chính sách
lao động dôi dư khi thực hiện
cổ phần hóa

Hà Nội, ngày **12** tháng 01 năm 2015

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Yên

Trả lời công văn số 2015/SLĐTBXH ngày 25 tháng 12 năm 2014 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Phú Yên, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Hiện nay, chính sách đối với người lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu vẫn đang thực hiện theo quy định tại Nghị định số 91/2010/NĐ-CP ngày 20 tháng 8 năm 2010 của Chính phủ, theo đó các công ty chưa giải quyết chính sách lao động dôi dư theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11 tháng 4 năm 2002, Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10 tháng 8 năm 2004, Nghị quyết số 07/2007/NQ-CP ngày 06 tháng 02 năm 2007, Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2007 của Chính phủ khi thực hiện sắp xếp lại theo phương án được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt thì được giải quyết chính sách lao động dôi dư.

Trường hợp Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Cấp thoát nước Phú Yên trước đây chưa giải quyết chính sách lao động dôi dư theo quy định tại các văn bản nêu trên, nay tiến hành cổ phần hóa thì được giải quyết chính sách lao động dôi dư theo quy định tại Nghị định số 91/2010/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành Nghị định số 91/2010/NĐ-CP của Chính phủ.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Phú Yên biết và báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh Phú Yên thực hiện theo đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**

