

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1004 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 02 tháng 4 năm 2009

V/v Trợ cấp thôi việc đối với người lao động.

Kính gửi: Bộ Tài chính

Trả lời công văn số 2170/BTC-TCĐN ngày 25/02/2008 của Bộ Tài chính về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại điểm c, khoản 3, mục III, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động đối với trường hợp người lao động ở nhiều doanh nghiệp nhà nước do chuyển công tác trước 01 tháng 01 năm 1995, thì tính trợ cấp thôi việc cho người lao động ở từng doanh nghiệp, người sử dụng lao động ở doanh nghiệp cuối cùng có trách nhiệm thanh toán toàn bộ trợ cấp thôi việc cho người lao động, kể cả phần trợ cấp thôi việc thuộc trách nhiệm chi trả của doanh nghiệp nhà nước mà người lao động đã làm việc trước khi chuyển công tác, sau đó gửi thông báo để yêu cầu hoàn trả số tiền trợ cấp đã chi trả hộ. Trường hợp doanh nghiệp được chi trả hộ đã chấm dứt hoạt động thì ngân sách nhà nước hoàn trả khoản trợ cấp này theo quy định tại điểm c, khoản 3 Điều 14 của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP nêu trên.

Như vậy, nếu người lao động được chuyển công tác về Công ty Hoa tiêu khu vực I trước ngày 01/01/1995 và thôi việc ở Công ty Hoa tiêu khu vực I mà chưa nhận trợ cấp thôi việc hoặc mất việc tại các công ty trước đó, thì công ty Hoa tiêu khu vực I mới phải trả thay trợ cấp thôi việc đối với thời gian người lao động đã làm việc tại các công ty này.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, xin gửi Quý Bộ để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Công ty hoa tiêu khu vực I;
- Lưu VP, Vụ LĐTL(3).

**VU TRƯỞNG**  
**PHÒNG LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**  
  
**Phạm Minh Huân**