

Số 1005/LĐTBXH – TL
V/v áp dụng mức lương đối với
lao động trong doanh nghiệp FDI

Hà Nội, ngày 18 tháng 03 năm 2006

Kính gửi: Công ty liên doanh Vận tải hỗn hợp Việt Nhật số 2
(phường Việt Hưng, quận Long Biên, Hà Nội)

Trả lời công văn số 293/CTLD ngày 06/03/2006 của Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo quy định tại Nghị định số 03/2006/NĐ-CP ngày 06/01/2006 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với lao động Việt Nam làm việc cho các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cơ quan, tổ chức nước ngoài, tổ chức quốc tế và cá nhân người nước ngoài làm việc tại Việt Nam, thì đơn vị hoạt động trên địa bàn các quận nội thành thành phố Hà Nội, thành phố Hồ Chí Minh áp dụng mức lương tối thiểu là 870.000 đồng/tháng; các đơn vị hoạt động trên địa bàn các huyện ngoại thành của thành phố Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh là 790.000 đồng/tháng. Vì vậy, đối với người lao động mà trong hợp đồng lao động xác định nơi làm việc là đơn vị trực thuộc Công ty đóng trên địa bàn các huyện ngoại thành Hà Nội thì mức lương tối thiểu áp dụng là 790.000 đồng/tháng. Tuy nhiên, việc áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn (870.000 đồng/tháng) để bảo đảm thống nhất trong toàn công ty, do công ty xem xét, quyết định.

2/ Người lao động làm công việc xếp, dỡ hàng hóa thủ công (nâng, vác, đặt bằng tay) như của Công ty được coi là lao động giản đơn, chưa qua đào tạo. Tuy nhiên, công việc xếp, dỡ hàng hóa như của Công ty là công việc có điều kiện lao động nặng nhọc. Theo nguyên tắc: người lao động làm công việc nặng nhọc thì tiền lương phải cao hơn so với người lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường. Vì vậy, đề nghị Công ty xây dựng thang lương, bảng lương cho từng chức danh bảo đảm đúng nguyên tắc quy định tại Thông tư số 14/2003/TT-LĐTBXH do Bộ ta ban hành ngày 30/5/2003 hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với lao động làm việc trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và cơ quan, tổ chức nước ngoài hoặc quốc tế tại Việt Nam.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết. Đề nghị Công ty thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG

Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL.



MINH HUÂN