

**TỔNG CỤC THUẾ
CỤC THUẾ TP HÀ NỘI**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Số: 104146/CTHN-TTHT
V/v chi phí được trừ, giảm
thuế TNDN đối với doanh
nghiệp sử dụng nhiều lao
động nữ

Hà Nội, ngày 03 tháng 12 năm 2020

Kính gửi: Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Điện tử Asti Hà Nội
(Địa chỉ: Lô số 37 khu công nghiệp Quang Minh, thị trấn Quang Minh, huyện
Mê Linh, TP Hà Nội; MST: 2500265054)

Trả lời công văn số 20201112/ASTI-Acc đề ngày 12/11/2020 của Công ty
Trách nhiệm Hữu hạn Điện tử Asti Hà Nội (sau đây gọi tắt là Công ty) hỏi về
chi phí được trừ, giảm thuế TNDN đối với doanh nghiệp sử dụng lao động nữ,
Cục Thuế TP Hà Nội có ý kiến như sau:

- Căn cứ Thông tư số 78/2014/TT-BTC ngày 18/6/2014 của Bộ Tài chính
hướng dẫn thi hành Nghị định số 218/2013/NĐ-CP ngày 26 tháng 12 năm 2013
của Chính phủ quy định và hướng dẫn thi hành Luật Thuế thu nhập doanh
nghiệp:

+ Tại Khoản 1 Điều 21 quy định về trường hợp giảm thuế khác:

*“1. Doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, xây dựng, vận tải sử
dụng từ 10 đến 100 lao động nữ, trong đó số lao động nữ chiếm trên 50% tổng
150 lao động có mặt thường xuyên hoặc sử dụng thường xuyên trên 100 lao
động nữ mà số lao động nữ chiếm trên 30% tổng số lao động có mặt thường
xuyên của doanh nghiệp được giảm thuế thu nhập doanh nghiệp phải nộp tương
ứng với số tiền thực chi thêm cho lao động nữ theo hướng dẫn tại tiết a điểm 2.9
Khoản 2 Điều 6 Thông tư này nếu hạch toán riêng được.*

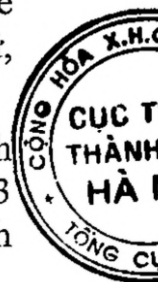
*Các đơn vị sự nghiệp, cơ quan văn phòng thuộc các Tổng công ty không
trực tiếp sản xuất kinh doanh thì không giảm thuế theo Khoản này.”*

+ Tại Điều 22 quy định về thủ tục thực hiện ưu đãi thuế thu nhập doanh
nghiệp

“Điều 22. Thủ tục thực hiện ưu đãi thuế thu nhập doanh nghiệp

*Doanh nghiệp tự xác định các điều kiện ưu đãi thuế, mức thuế suất ưu
đãi, thời gian miễn thuế, giảm thuế, số lỗ được trừ (-) vào thu nhập tính thuế để
tự kê khai và tự quyết toán thuế với cơ quan thuế.*

*Cơ quan thuế khi kiểm tra, thanh tra đối với doanh nghiệp phải kiểm tra
các điều kiện được hưởng ưu đãi thuế, số thuế thu nhập doanh nghiệp được
miễn thuế, giảm thuế, số lỗ được trừ vào thu nhập chịu thuế theo đúng điều kiện*



thực tế mà doanh nghiệp đáp ứng được. Trường hợp doanh nghiệp không đảm bảo các điều kiện để áp dụng thuế suất ưu đãi và thời gian miễn thuế, giảm thuế thì cơ quan thuế xử lý truy thu thuế và xử phạt vi phạm hành chính về thuế theo quy định.”

- Căn cứ Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính hướng dẫn về thuế thu nhập doanh nghiệp:

“Điều 4. Sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC (đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) như sau:

“Điều 6. Các khoản chi được trừ và không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế

1. Trừ các khoản chi không được trừ nêu tại Khoản 2 Điều này, doanh nghiệp được trừ mọi khoản chi nếu đáp ứng đủ các điều kiện sau:

a) Khoản chi thực tế phát sinh liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp.

b) Khoản chi có đủ hoá đơn, chứng từ hợp pháp theo quy định của pháp luật.

c) Khoản chi nếu có hoá đơn mua hàng hoá, dịch vụ từng lần có giá trị từ 20 triệu đồng trở lên (giá đã bao gồm thuế GTGT) khi thanh toán phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt.

Chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt thực hiện theo quy định của các văn bản pháp luật về thuế giá trị gia tăng.

...2. Các khoản chi không được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế bao gồm:

...2.10. Các khoản chi được trừ sau đây nhưng nếu chi không đúng đối tượng, không đúng mục đích hoặc mức chi vượt quá quy định.

a) Các khoản chi thêm cho lao động nữ được tính vào chi phí được trừ bao gồm:

- Chi cho công tác đào tạo lại nghề cho lao động nữ trong trường hợp nghề cũ không còn phù hợp phải chuyển đổi sang nghề khác theo quy hoạch phát triển của doanh nghiệp.

Khoản chi này bao gồm: học phí (nếu có) + chênh lệch tiền lương ngạch bậc (đảm bảo 100% lương cho người đi học).

- Chi phí tiền lương và phụ cấp (nếu có) cho giáo viên dạy ở nhà trẻ, mẫu giáo do doanh nghiệp tổ chức và quản lý.

- Chi phí tổ chức khám sức khỏe thêm trong năm như khám bệnh nghề nghiệp, mãn tính hoặc phụ khoa cho nữ công nhân viên.

- Chi bồi dưỡng cho lao động nữ sau khi sinh con lần thứ nhất hoặc lần thứ hai.

- Phụ cấp làm thêm giờ cho lao động nữ trong trường hợp vì lý do khách quan người lao động nữ không nghỉ sau khi sinh con, nghỉ cho con bú mà ở lại làm việc cho doanh nghiệp được trả theo chế độ hiện hành; kể cả trường hợp trả lương theo sản phẩm mà lao động nữ vẫn làm việc trong thời gian không nghỉ theo chế độ.

...

Căn cứ các quy định trên, trường hợp Công ty sử dụng lao động nữ có phát sinh khoản chi thêm cho lao động nữ nếu đáp ứng điều kiện khoản chi được trừ theo quy định Điều 4 Thông tư số 96/2015/TT-BTC ngày 22/6/2015 của Bộ Tài chính thì được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế TNDN trong kỳ tính thuế.

Công ty được áp dụng giảm thuế TNDN phải nộp tương ứng với số tiền thực chi thêm cho lao động nữ theo điều kiện thực tế đáp ứng quy định tại Khoản 1 Điều 21 Thông tư số 78/2014/TT-BTC của Bộ Tài chính.

Đề nghị Công ty căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị, đối chiếu với các quy định của pháp luật để thực hiện theo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện chính sách thuế, trường hợp còn vướng mắc, đơn vị có thể tham khảo các văn bản hướng dẫn của Cục Thuế TP Hà Nội được đăng tải trên website <http://hanoi.gdt.gov.vn> hoặc liên hệ với Phòng Thanh tra - Kiểm Tra số 2 để được hỗ trợ giải quyết.

Cục thuế TP Hà Nội trả lời đề Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Điện tử Asti Hà Nội biết và thực hiện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng TTKT2;
- Phòng NVDTPC;
- Website Cục Thuế;
- Lưu: VT, TTHT(2). *2* (6;3)



Nguyễn Tiến Trường