

Số: **1068** /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày **8** tháng 4 năm 2010.

V/v: hướng dẫn thực hiện nâng bậc
lương cho người lao động

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai

Trả lời công văn số 384/LĐTBXH-CSLĐ ngày 06/4/2010 của Quý Sở về việc hướng dẫn chế độ nâng bậc lương đối với người lao động trong doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2, Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 5/12/2007 sửa đổi điểm 4, mục V, Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH và điểm 4, mục V, Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương thì:

- Doanh nghiệp có trách nhiệm phối hợp với Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn lâm thời xây dựng quy chế nâng bậc lương hàng năm trong doanh nghiệp.

- Quy chế nâng bậc lương hàng năm phải quy định thời hạn nâng bậc lương đối với từng chức danh hoặc nhóm chức danh nghề, công việc.

- Căn cứ vào Quy chế nâng bậc lương hàng năm doanh nghiệp lập kế hoạch và tổ chức nâng bậc lương đối với người lao động đủ điều kiện và thời gian theo quy chế.

Như vậy, thời hạn để xét nâng bậc lương đối với người lao động tùy thuộc thời hạn được quy định trong Quy chế nâng bậc lương của doanh nghiệp tương ứng với từng chức danh hoặc nhóm chức danh nghề, công việc. Pháp luật lao động không quy định người lao động có thời hạn làm việc đủ 12 tháng tại doanh nghiệp thì doanh nghiệp phải nâng lương một lần.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề Sở lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ-TL

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh