

Số: *1186* /LĐTBXH-LĐTL  
V/v chế độ thôi việc đối với  
người lao động

Hà Nội, ngày *13* tháng 04 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Ninh Thuận

Trả lời công văn số 239/SLĐTBVXH – LĐTL.BHXH ngày 25 tháng 03 năm 2010 của quý Sở về chế độ thôi việc đối với người lao động trong công ty cổ phần hóa từ doanh nghiệp nhà nước, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

- Tại điểm c, khoản 3, mục III Thông tư số 20/2007/TT-BLĐTBXH ngày 04 tháng 10 năm 2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chính sách đối với người lao động theo Nghị định số 109/2007/NĐ-CP ngày 26 tháng 06 năm 2007 của Chính phủ về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần quy định: “Hội đồng quản trị, người sử dụng lao động của công ty cổ phần có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc, mất việc làm cho người lao động từ doanh nghiệp 100% vốn nhà nước chuyển sang khi người lao động đó mất việc làm, thôi việc tại công ty cổ phần, kể cả khoản trợ cấp cho thời gian thực tế làm việc tại doanh nghiệp 100% vốn nhà nước trước đó và thời gian người lao động làm việc tại công ty, đơn vị khác thuộc khu vực nhà nước nhưng chuyển đến công ty 100% vốn nhà nước trước ngày 01 tháng 01 năm 1995”.

- Tại điểm b, khoản 3, Điều 2 Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26 tháng 05 năm 2009 sửa đổi, bổ sung một số điểm của Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22 tháng 09 năm 2003 hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09 tháng 05 năm 2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động quy định: “Trường hợp sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, thì người sử dụng lao động kế tiếp có trách nhiệm cộng cả thời gian mà người lao động làm việc cho mình và thời gian làm việc cho người sử dụng lao động liền kề trước đó để tính trả trợ cấp thôi việc cho người lao động. Tiền lương làm căn cứ tính trợ cấp thôi việc là tiền lương, tiền công theo hợp đồng lao động được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi chấm dứt hợp đồng lao động cuối cùng. Đối với công ty nhà nước thực hiện phương án sắp xếp lại hoặc chuyển đổi hình thức sở hữu (chuyển thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, cổ phần hóa, giao, bán) thì áp dụng theo quy định của Nhà nước đối với các trường hợp này”.

Căn cứ quy định tại 2 Thông tư trên và diễn biến quá trình công tác của bà Phạm Thị Hằng thì Công ty Cổ phần Dược vật tư y tế Ninh Thuận có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc đối với bà Hằng cho toàn bộ thời gian làm việc từ tháng 02/1980 đến 31/12/2008.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở nghiên cứu và trả lời doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của nhà nước./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG, VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



*[Handwritten signature]*

Tống Thị Minh

[www.LuatVietnam.vn](http://www.LuatVietnam.vn)