

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1170* /LĐTBXH-LĐTL
V/v quy định trả lương của Ngân hàng
Công thương Việt Nam

Hà Nội, ngày *07* tháng 4 năm 2008

Kính gửi: Ngân hàng Công thương Việt Nam

Trả lời công văn số 1139/CV-NHCT2 ngày 10/3/2008 của Ngân hàng Công thương Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Về cơ bản, quy định chi trả tiền lương trong hệ thống Ngân hàng Công thương Việt Nam đã thực hiện theo đúng các quy định của Bộ Luật lao động, Luật doanh nghiệp Nhà nước, Nghị định số 206/2004/NĐ-CP và Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định bảo đảm trả lương gắn với hoàn thành nhiệm vụ, chống phân phối bình quân, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều cho Ngân hàng, tuy nhiên đề nghị Ngân hàng Công thương Việt Nam sửa lại quy định việc sử dụng quỹ tiền lương dự phòng tại khoản 8.2, Điều 7, Chương II: nguồn kinh phí hỗ trợ người lao động dôi dư do sắp xếp lại công ty nhà nước thực hiện theo quy định tại Điều 7, chương III Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ, không lấy từ quỹ tiền lương dự phòng của công ty.

2/ Đề nghị Ngân hàng Công thương Việt Nam hoàn chỉnh và ban hành quy định nói trên, sau một thời gian thực hiện cần tổng kết, đánh giá để hoàn chỉnh lại quy định cho phù hợp với thực tế./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Phạm Minh Huân