

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1183 /LĐTBXH-TL

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ
thưởng an toàn hàng không

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2006

Kính gửi: TỔNG CÔNG TY HÀNG KHÔNG VIỆT NAM

Trả lời công văn số 293/TCTHK-TCCB ngày 17/02/2006 của Tổng công ty Hàng không Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004; Quyết định số 234/2005/QĐ-TTg ngày 16/12/2005 và Thông tư số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 16/12/2005, cùng với việc xây dựng đơn giá tiền lương, quỹ tiền lương kế hoạch, các công ty nhà nước thuộc một số ngành, nghề (Hàng không, điện lực...) phải xây dựng quỹ thưởng an toàn làm căn cứ để lập kế hoạch tổng chi phí về tiền lương. Việc xác định quỹ thưởng an toàn được tính theo quy định và hướng dẫn tại điểm 4, mục II, Thông tư số 35/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC nêu trên, trong đó:

- Lđh: là số lao động định mức của các chức danh được hưởng chế độ thưởng an toàn hàng không;

- Hcb: là hệ số lương cấp bậc, chức vụ, lương chuyên môn nghiệp vụ bình quân;

Trên cơ sở quỹ tiền thưởng an toàn đã xác định, hằng năm Tổng công ty Hàng không Việt Nam phối hợp với Ban chấp hành công đoàn Tổng công ty xây dựng quy chế thưởng an toàn trình Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc Giám đốc ban hành và công bố công khai trong Tổng công ty, phổ biến đến từng người lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng công ty Hàng không Việt Nam biết và thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

T/L BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG

Nơi nhận:
- Như trên;
- Lưu VP, Vụ TL(3).



PHẠM MINH HUÂN