

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *1491* /LĐTBXH-LĐTL
V/v đơn giá tiền lương năm 2008
đối với TCT Hàng không Việt Nam.

Hà Nội, ngày 10 tháng 4 năm 2008

Kính gửi: Chủ tịch Hội đồng quản trị
Tổng công ty Hàng không Việt Nam

Trả lời công văn số 353/HĐQT/TCTHK ngày 22/2/2008 và công văn số 570/HĐQT/TCTHK ngày 18/3/2008 của Tổng công ty Hàng không Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 3429/BTC-TCDN ngày 26/3/2008, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2008 của Tổng công ty Hàng không Việt Nam là 51 đồng/ 1000 đồng doanh thu, tương ứng với các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2008 như sau:

- Doanh thu	:	23.079.035.728 nghìn đồng
- Lợi nhuận	:	445.111.123 nghìn đồng
- Nộp ngân sách nhà nước	:	Theo luật định

2/ Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi doanh thu sản xuất kinh doanh thực hiện cao hơn kế hoạch như sau:

- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt dưới 120% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc;
- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt từ 120% đến dưới 130% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc;
- Doanh thu sản xuất kinh doanh thực tế thực hiện đạt từ 130% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

3/ Trong đơn giá tiền lương năm 2008 (tại điểm 1) Tổng công ty Hàng không Việt Nam trích ra 8 đồng/ 1000 đồng doanh thu để lập quỹ tiền lương dùng để đổi mới cơ chế trả lương gắn với chức danh, công việc, mức độ đóng góp và hiệu quả công việc hoàn thành đối với lao động có trình độ cao, chuyên môn sâu trong các lĩnh vực điều hành chuyên ngành, khai thác bay, thương mại, kỹ thuật; lao động quản lý và lao động đặc thù trực tiếp: người lái, tiếp viên, nhân viên kỹ thuật máy bay, tiếp thị sản phẩm.

4/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2008 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Tổng công ty Hàng không Việt Nam là 2.221.844 nghìn đồng và thực hiện chi trả theo qui định tại Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ

qui định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với các thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước.

5/ Đối với Công ty Xăng dầu Hàng không Việt Nam: đề nghị Tổng công ty Hàng không Việt Nam giao đơn giá tiền lương năm 2008 cho công ty trên cơ sở hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty và cân đối với tiền lương bình quân của các công ty khác trong Tổng công ty Hàng không Việt Nam.

Đề nghị đồng chí Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty Hàng không Việt Nam chỉ đạo các bộ phận chức năng căn cứ đơn giá tiền lương được thẩm định, xác định quỹ tiền lương, xây dựng phương thức trả lương gắn với vị trí, công việc được giao, khuyến khích lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, các chuyên gia có nhiều đóng góp vào kết quả sản xuất, kinh doanh của Tổng Công ty./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

KT. BỘ TRƯỞNG
THƯỜNG TRƯỞNG THƯỜNG TRỰC



Huỳnh Thị Nhân

Huỳnh Thị Nhân