

Số: 1213/LĐLĐ - CSPL
V/v nắm tình hình QHLD doanh nghiệp
giảm đơn hàng, cắt giảm lao động

TP. Hồ Chí Minh, ngày 09 tháng 11 năm 2022

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động Thành phố Thủ Đức, quận, huyện;
- Công đoàn Ngành, Sở, Khối, Tcty và cấp trên tương đương;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động Thành phố.

Thời gian gần đây, trước tình hình doanh nghiệp trên địa bàn thành phố có hiện tượng giảm lượng đơn hàng, gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, một số doanh nghiệp đã thực hiện thu hẹp, ngừng sản xuất, cắt giảm lao động ảnh hưởng đến đời sống, thu nhập, việc làm của người lao động. Do đó, để ổn định tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, ổn định tình hình lao động, việc làm, thu nhập của công nhân lao động, Liên đoàn Lao động Thành phố chỉ đạo các cấp công đoàn Thành phố thực hiện một nội dung sau:

1. Khẩn trương xây dựng kế hoạch giám sát, nắm chắc tình hình sản xuất, phương án trả lương, trả thưởng Tết tại tất cả các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý, nhất là doanh nghiệp có từ 50 công nhân lao động trở lên, các doanh nghiệp có nguy cơ ngừng việc, nghỉ việc, các doanh nghiệp nợ đọng bảo hiểm xã hội, kịp thời báo cáo và tham mưu cấp ủy, chính quyền địa phương các biện pháp hỗ trợ, xử lý phù hợp.


2. Phối hợp với Bảo hiểm xã hội thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố Thủ Đức, quận, huyện rà soát các doanh nghiệp trên địa bàn nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN lập danh sách đề nghị cơ quan chức năng có thẩm quyền kịp thời xử lý.

3. Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các Chủ tịch công đoàn cơ sở qua mạng Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình. Chỉ đạo công đoàn cơ sở chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng, qua đó kết nối nhu cầu tuyển dụng và nhu cầu làm việc nhằm động viên, giúp đỡ, hỗ trợ kịp thời, nhất là người lao động mất việc làm hoặc giảm thu nhập do giảm giờ làm.

4. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lấy quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu nhập và nâng cao đời sống của người lao động.

5. Thông tin danh sách các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng bằng nhiều hình thức để người lao động đã mất việc làm hoặc đang có nhu cầu tìm việc được biết, nhằm hỗ trợ giới thiệu, tìm kiếm việc làm, đảm bảo thu nhập, giúp người lao động vượt qua khó khăn.

6. Phối hợp với các cấp chính quyền, Phòng Lao động - thương binh và Xã hội thành phố Thủ Đức, quận, huyện; Ban quản lý các khu công nghiệp, khu chế xuất và Ban quản lý Khu công nghệ cao rà soát lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phá sản, giải thể, có chủ bỏ trốn, nợ lương, không khả năng trả thưởng, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công tự phát xảy ra.

7. Định kỳ thứ ba hàng tuần tổng hợp, báo cáo tình hình quan hệ lao động doanh nghiệp giảm đơn hàng, cắt giảm lao động về Liên đoàn Lao động Thành phố Hồ Chí Minh (qua Ban Chính sách Pháp luật) để tổng hợp báo cáo Thường trực Ủy ban nhân dân Thành phố. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban QHLD TLĐ;
- TT. UBND TP “đề b/cáo”;
- Ban DVTU “đề b/cáo”;
- Thường trực LĐLĐ TP “đề b/cáo”;
- Lưu: VT, CSPL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Chí Tâm