

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI      CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1222/LĐTBXH-LĐTL

V/v chế độ phụ cấp lưu động

Hà Nội, ngày 21 tháng 4 năm 2011

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Thái Nguyên

Trả lời công văn số 558/CV-STC ngày 15/4/2011 của Sở Tài chính tỉnh Thái Nguyên về việc áp dụng chế độ phụ cấp lưu động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 2 Thông tư số 28/2007/TT-BLĐTBXH ngày 05/12/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội sửa đổi Thông tư số 13/2003/TT-BLĐTBXH và Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương thì doanh nghiệp được quyền quy định các khoản phụ cấp lương hoặc áp dụng các chế độ phụ cấp lương do Chính phủ quy định đối với các công ty nhà nước để thu hút hoặc khuyến khích người lao động làm nghề, công việc đòi hỏi trách nhiệm cao hơn hoặc trong điều kiện, môi trường lao động độc hại, nguy hiểm hơn nhưng chưa được xác định trong các mức lương của thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng. Doanh nghiệp đăng ký các khoản phụ cấp lương cùng hệ thống thang lương, bảng lương của doanh nghiệp với cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Vì vậy, trường hợp các doanh nghiệp tư nhân thi công xây dựng công trình ở các địa bàn được áp dụng chế độ phụ cấp lưu động thì doanh nghiệp được quyền áp dụng chế độ phụ cấp lưu động như đối với công ty nhà nước theo quy định tại Thông tư số 05/2005/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở được biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG**  
**KT.VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**  
**PHÓ VỤ TRƯỞNG**



**Hoàng Minh Hào**