

Số: ~~1311~~ LĐTĐBXH-LĐTL  
V/v báo cáo thực hiện chính sách  
lao động dôi dư.

Hà Nội, ngày 13 tháng 4 năm 2014

Kính gửi:

- Các Bộ quản lý ngành;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương;
- Tập đoàn kinh tế nhà nước;
- Tổng công ty nhà nước hạng đặc biệt.

Thực hiện Chỉ thị số 06/CT-TTg ngày 12/3/2014 của Thủ tướng Chính phủ về đẩy mạnh tái cơ cấu doanh nghiệp nhà nước, để có căn cứ sửa đổi, bổ sung chính sách đối với lao động dôi dư khi sắp xếp lại công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các Bộ quản lý ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, Tập đoàn kinh tế nhà nước và Tổng công ty nhà nước hạng đặc biệt báo cáo tình hình thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư trên địa bàn giai đoạn 2011 - 2013, trong đó:

- Kết quả thực hiện sắp xếp doanh nghiệp nhà nước và thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư (kèm theo biểu mẫu số 13 ban hành kèm theo Thông tư số 38/2010/TT-BLĐTBXH ngày 24/12/2010 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 91/2010/NĐ-CP về chính sách đối với người lao động dôi dư trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và biểu mẫu số 7 ban hành kèm theo Thông tư số 33/2012/TT-BLĐTBXH ngày 20/12/2012 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chính sách đối với người lao động theo Nghị định số 59/2011/NĐ-CP về chuyển doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thành công ty cổ phần);

- Những mặt được, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện chính sách đối với lao động dôi dư

- Kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách đối với lao động dôi dư (đối tượng áp dụng; chế độ đối với người lao động; quy trình, thủ tục, tổ chức thực hiện).

Báo cáo gửi về Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (Vụ Lao động – Tiền lương) trước ngày 20/5/2014 để tổng hợp và báo cáo Thủ tướng Chính phủ. /

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

**KT. BỘ TRƯỞNG  
THỦ TRƯỞNG**

  
Phạm Minh Huân