

Số: 1330 /LĐTBXH-LĐVL

Hà Nội, ngày 9 tháng 5 năm 2005

V/v: Thực hiện chính sách lao động  
đôi dư.

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI TỈNH GIA LAI

Trả lời điểm 1 tại Công văn số 186/LĐTBXH-LĐDN ngày 12/4/2005 của quý Sở về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Hiện nay Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang chuẩn bị ban hành Thông tư sửa đổi, bổ sung hướng dẫn việc tính tiền lương mới cho người lao động đôi dư. Trong thời gian chưa có văn bản mới thì tiền lương để tính chế độ cho người lao động đôi dư thực hiện theo quy định tại Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động đôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ và Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 hướng dẫn thi hành một số điều của 02 Nghị định nêu trên.

2- Quy trình, hồ sơ, thủ tục thực hiện chính sách lao động đôi dư đối với các chức danh giám đốc, phó giám đốc, kế toán trưởng ở các doanh nghiệp nhà nước thuộc đối tượng nghỉ việc theo Nghị quyết số 16/2000/NQ-CP và Nghị quyết số 09/2003/NQ-CP của Chính phủ và Thông tư liên tịch số 60/2003/TTLT-BTC-BNV thực hiện theo quy định tại Quyết định số 20/QĐ-BTC ngày 7/4/2005 của Bộ Tài chính ban hành Quy chế quản lý và sử dụng quỹ hỗ trợ lao động đôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở nghiên cứu để thực hiện đúng quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Bộ Tài chính;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Phòng Vụ Lao động - Việc làm



Nguyễn Đại Đồng