

Số: 134 /LĐTB&XH-LĐTL-BHXH  
V/v tăng cường triển khai các biện pháp  
ngăn ngừa ngừng việc tập thể  
trong dịp Tết Tân Sửu năm 2021

Bắc Giang, ngày 28 tháng 01 năm 2021

Kính gửi:

- Ban Quản lý các Khu công nghiệp;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Trong thời gian qua, trên địa bàn cả nước đã xảy ra một số vụ tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể với quy mô lớn, kéo dài làm ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp cũng như tình hình an ninh trật tự, xã hội; nguyên nhân chủ yếu xuất phát từ tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp khó khăn do bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19, dẫn tới nợ lương hoặc thưởng Tết cho người lao động thấp hơn so với những năm trước.

Để ngăn ngừa, hạn chế các vụ ngừng việc tập thể trong dịp trước và sau Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021; Sở Lao động – TB&XH đề nghị quý cơ quan, doanh nghiệp phối hợp, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

### **1. Ban Quản lý các Khu công nghiệp, UBND các huyện, thành phố**

- Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền để người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn chấp hành tốt các quy định về pháp luật lao động; để người lao động không tự ý nghỉ việc, ngừng việc làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Thường xuyên nắm bắt về tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng tết tại các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý; khi phát hiện có tranh chấp lao động tập thể, ngừng việc tập thể, đình công tự phát cần chủ động phối hợp chặt chẽ với các cơ quan có liên quan để kịp thời giải quyết, đảm bảo quyền lợi của người lao động.

- Triển khai thực hiện các biện pháp ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể tại doanh nghiệp, hợp tác xã theo đúng chỉ đạo của UBND tỉnh tại công văn số 4342/UBND-KGVX ngày 30/9/2020 về việc tăng cường các biện pháp ngăn ngừa và giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể; công văn số 3357/UBND-KGVX ngày 31/7/2020 của UBND tỉnh về việc thực hiện các biện pháp bảo vệ quyền lợi cho người lao động tại các doanh nghiệp có người đại diện theo pháp luật vắng mặt dài ngày, không ủy quyền cho người khác.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn chủ động nắm bắt tình hình, thực hiện các biện pháp phòng ngừa, bảo an ninh trật tự, bảo vệ tài sản của

doanh nghiệp; thông tin, báo cáo kịp thời các vụ việc phức tạp về lao động đến các cơ quan quản lý nhà nước tại địa phương.

## **2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Tiếp tục chỉ đạo công đoàn cơ sở thường xuyên phối hợp, trao đổi với người sử dụng lao động về tâm tư, nguyện vọng chính đáng của người lao động. Quan tâm, chăm lo đến đời sống vật chất, tinh thần đối với người lao động trong dịp Tết Tân Sửu năm 2021; ngăn ngừa ngừng việc tập thể liên quan đến chế độ tiền lương, tiền thưởng.

- Tăng cường các hoạt động hỗ trợ, tư vấn pháp luật cho người lao động; hướng dẫn doanh nghiệp chủ động thực hiện đối thoại tại nơi làm việc và phối hợp tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp; thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

## **3. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh**

- Thông báo cho người lao động về mức thưởng Tết Tân Sửu năm 2021 của doanh nghiệp; đồng thời tổ chức chi thưởng sớm để người lao động yên tâm làm việc tại doanh nghiệp.

- Phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, diễn biến người lao động trong doanh nghiệp; thường xuyên thông tin, báo cáo tình hình lao động tại doanh nghiệp đến các cơ quan quản lý nhà nước tại địa phương để phối hợp quản lý.

- Tổ chức rà soát lại các hợp đồng lao động, quy chế trả lương, quy chế thưởng để đảm bảo các chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động của doanh nghiệp theo đúng quy định của Bộ luật lao động năm 2019 .

- Quan tâm động viên người lao động trở lại doanh nghiệp làm việc bình thường theo đúng kế hoạch đề ra sau dịp nghỉ Tết Tân Sửu năm 2021.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các cơ quan và các doanh nghiệp quan tâm, phối hợp triển khai thực hiện.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐ-TB&XH các huyện, TP;
- Lưu: VT, LĐTTLBHXH.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**



**Trần Văn Hà**