

Số: **1380** /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 12 tháng 5 năm 2005

Vướng mắc trong chuyển xếp lương mới

**Kính gửi: TỔNG CÔNG TY XI MĂNG VIỆT NAM**

Trả lời công văn số 658/XMVN-TCLĐ ngày 26/4/2005 của Tổng Công ty Xi măng Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi xem xét, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Việc chuyển xếp lương đối với các trường hợp không đạt trình độ theo tiêu chuẩn, việc bảo lưu tiền lương cho những người lớn tuổi khi chuyển sang làm công việc khác là những vướng mắc chung do lịch sử để lại, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang tổng hợp, xem xét, xử lý chung. Vì vậy, trước mắt đề nghị Tổng công ty chuyển xếp lương theo quy định hiện hành của Nhà nước.

2/ Về chuyển xếp lương đối với chuyên viên, kỹ sư thì đạt kết quả lên chuyên viên chính, kỹ sư chính, về vấn đề này, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đang nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Thông tư số 01/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 hướng dẫn chuyển xếp lương cũ sang lương mới đối với Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó Giám đốc, Kế toán trưởng và công nhân, viên chức, nhân viên trong các công ty nhà nước theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, vì vậy, đề nghị Tổng công ty chờ hướng dẫn mới.

3/ Về chuyển xếp lương đối với nhân viên bảo vệ: Trên cơ sở hệ thống thang lương, bảng lương ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, đề nghị Tổng công ty căn cứ vào tính chất công việc cụ thể của từng loại nhân viên bảo vệ để xếp lương phù hợp.

4/ Về xác định khung bậc thợ trong tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật công nhân và khung bậc lương của các nghề, công việc phải căn cứ vào yêu cầu công việc đòi hỏi theo tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật, độ phức tạp kỹ thuật của từng nghề, công việc đòi hỏi bao nhiêu bậc thì xác định khung bậc thợ và khung lương tương ứng bấy nhiêu bậc. Không phải công việc nào, nghề nào cũng xác định khung bậc từ bậc 1 đến bậc 7 theo hệ thống cấp bậc kỹ thuật hiện nay.

5/ Đối với công nhân vận hành máy biến áp  $\geq 35$  KV: Đề nghị Tổng công ty căn cứ vào công suất thực tế của trạm biến áp để vận dụng chuyển xếp lương vào bảng lương B.1. Công nhân viên sản xuất điện.



6/ Về đề nghị chuyển xếp lương đối với cán bộ, viên chức Trường công nhân kỹ thuật xi măng sang bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thấy Trường công nhân kỹ thuật xi măng là đơn vị sự nghiệp thuộc Tổng công ty Xi măng Việt Nam, được thành lập và hoạt động theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Vì vậy, đề nghị Tổng công ty xem xét, lựa chọn phương án chuyển xếp lương đối với cán bộ, viên chức thuộc Trường công nhân kỹ thuật xi măng bảo đảm tương quan nội bộ và không trái với quy định của Nhà nước.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Tổng Công ty Xi măng Việt Nam biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL/ BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vụ trưởng Vụ Tiền lương - Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ TL(4)



Phạm Minh Huân