

Số: **1471** /LĐTBXH-LĐTL
V/v ký kết hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày **24** tháng 4 năm 2015

Kính gửi: Tổng công ty Hàng không Việt Nam - CTCP
(Đ/c: Số 200 Nguyễn Sơn, quận Long Biên, thành phố Hà Nội)

Trả lời công văn số 127/TCTHK-TCPTNL ngày 09/4/2015 của Tổng Công ty Hàng không Việt Nam – CTCP đề nghị hướng dẫn về ký kết hợp đồng lao động với người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 1 Điều 10 Nghị định số 59/2011/NĐ-CP ngày 18/7/2011 của Chính phủ thì công ty cổ phần có nghĩa vụ kế thừa mọi trách nhiệm đối với người lao động từ doanh nghiệp cổ phần hóa chuyển sang theo quy định của pháp luật. Điểm b Khoản 3 Điều 5 Thông tư số 33/2012/TT-BLĐTBXH ngày 20/12/2012 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định Hội đồng quản trị, đại diện người sử dụng lao động theo quy định của công ty cổ phần có trách nhiệm tiếp tục thực hiện những cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể đã được ký kết trước đó với người lao động theo quy định của pháp luật.

Theo quy định tại Khoản 1 và Khoản 2 Điều 35 của Bộ luật Lao động thì trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động, nếu bên nào có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì phải báo cho bên kia biết trước ít nhất 03 ngày làm việc về những nội dung cần sửa đổi, bổ sung. Trong trường hợp hai bên thỏa thuận được thì việc sửa đổi, bổ sung hợp đồng lao động được tiến hành bằng việc ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới.

Như vậy, đối với trường hợp của Tổng công ty Hàng không Việt Nam – CTCP, sau khi cổ phần hóa mà có yêu cầu sửa đổi, bổ sung nội dung hợp đồng lao động thì đề nghị Tổng công ty và người lao động thỏa thuận ký kết phụ lục hợp đồng lao động hoặc giao kết hợp đồng lao động mới theo quy định nêu trên.

2. Về mẫu hợp đồng lao động kèm theo công văn số 127/TCTHK-TCPTNL nêu trên, đề nghị Tổng công ty rà soát lại nội dung, đảm bảo đầy đủ các nội dung chủ yếu của hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 23 của Bộ luật Lao động, Điều 4 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời Tổng công ty Hàng không Việt Nam – CTCP biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG TỔNG GAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG

