

Số: 1490/LĐTBXH - LĐTL
V/v: Chính sách lao động dôi dư.

Hà Nội, ngày 11 tháng 5 năm 2010

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hoá

Trả lời công văn số 518/SLĐTBXH-TLBHXH ngày 09/3/2010 của quý Sở về chế độ lao động dôi dư đối với Công ty Thủy nông Nam Sông Mã, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Nghị định số 110/2007/NĐ-CP ngày 26/6/2007 của Chính phủ và điểm b, khoản 1, mục IV Thông tư số 18/2007/TT-BLĐTBXH ngày 10/9/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì việc lập phương án giải quyết lao động dôi dư chỉ được thực hiện sau khi được cơ quan có thẩm quyền quyết định phê duyệt phương án sắp xếp, chuyển đổi doanh nghiệp. Việc phê duyệt phương án giải quyết lao động dôi dư đối với Công ty Thủy nông Nam Sông Mã trong khi chưa có quyết định phê duyệt phương án chuyển đổi Công ty Thủy nông Nam Sông Mã thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên là không đúng quy định. Vì vậy, đề nghị Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Thanh Hoá trao đổi với các Sở, ban, ngành liên quan để đề xuất, thống nhất phương án báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá xem xét, giải quyết.

2. Về giải quyết chế độ lao động dôi dư đối với Công ty Thủy nông Nam Sông Mã sau khi có quyết định chuyển đổi thành công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên thực hiện theo quy định tại Nghị định số 110/2007/NĐ-CP và Thông tư số 18/2007/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huân (đề b/c);
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



[Signature]
Tống Thị Minh