

Số: 1622 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v mức lương tối thiểu để  
tính đơn giá tiền lương.

Hà Nội, ngày 18 tháng 5 năm 2009

Kính gửi: Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên  
Dầu khí thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 1177/CV-DK-HCTC và 1178/CV-DK-HCTC ngày 08/5/2009 của Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dầu khí thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Căn cứ Thông tư số 10/2009/TT-BLĐTBXH ngày 24/4/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu chung thì đối với công ty nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ từ 01/5/2009 áp dụng mức lương tối thiểu chung là 650.000 đồng/tháng. Mức lương tối thiểu chung làm cơ sở để tính các mức lương, phụ cấp lương trong thang lương, bảng lương quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ làm cơ sở đóng, hưởng các chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế; tiền lương ngừng việc; nghỉ ngày lễ; nghỉ hàng năm và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động trong các công ty nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ.

2/ Theo quy định tại Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong công ty nhà nước; Nghị định số 86/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007 của Chính phủ quy định quản lý lao động và tiền lương trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ; Thông tư số 23/2008/TT-BLĐTBXH ngày 20/10/2008 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với công ty nhà nước và công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ thì mức lương tối thiểu vùng là mức lương thấp nhất để làm cơ sở xây dựng đơn giá tiền lương.

Khi xây dựng đơn giá tiền lương, công ty nhà nước được quyền lựa chọn mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu vùng và không quá 2,34 lần so với mức lương tối thiểu chung để làm cơ sở tính đơn giá tiền lương nhưng phải bảo đảm các điều kiện quy định tại Điều 4 Nghị định số 206/2004/NĐ-CP nêu trên. Ngoài các điều kiện trên, nếu công ty bảo đảm lợi nhuận kế hoạch cao hơn từ 5% trở lên so với lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề thì công ty được áp dụng mức lương tối thiểu cao hơn không quá 3 lần so với mức lương tối thiểu chung để

tính đơn giá tiền lương. Đối với công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ thì công ty được quyền lựa chọn mức lương tối thiểu cao hơn mức lương tối thiểu vùng để tính đơn giá tiền lương (không khống chế mức trần) nhưng phải bảo đảm điều kiện quy định tại Khoản 2 Điều 4 Nghị định số 86/2007/NĐ-CP nêu trên.

3/ Về kiến nghị góp ý sửa đổi Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ về hợp đồng lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội xin ghi nhận ý kiến của Công ty và sẽ sớm báo cáo, trình cơ quan có thẩm quyền sửa đổi Bộ luật Lao động và Nghị định số 44/2003/NĐ-CP nêu trên của Chính phủ trong thời gian tới.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời, đề nghị Công ty thực hiện đúng theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
KT.VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG  
VỤ TRƯỞNG



K. Xuân Thành