

Số: 1641 /LĐTBXH-TL

Hà Nội, ngày 17 tháng 5 năm 2006

V/v chế độ nâng bậc lương, nâng ngạch lương

Kính gửi: NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM

Trả lời công văn số 3533/NHNN-TCCB ngày 08/5/2006 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Hiện nay, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đang nghiên cứu thay thế, sửa đổi, bổ sung một số Thông tư trong đó có Thông tư sửa đổi, bổ sung Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động trong doanh nghiệp nhà nước. Trong khi Thông tư mới chưa ban hành, đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam hướng dẫn các Ngân hàng thương mại quốc doanh tiếp tục thực hiện việc nâng bậc lương, nâng ngạch lương theo đúng quy định tại Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 nói trên, trong đó điều kiện để xét nâng bậc lương hàng năm đối với viên chức chuyên môn, nghiệp vụ thuộc ngạch lương chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp là phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tại doanh nghiệp ít nhất 3 năm.

Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam hướng dẫn các Ngân hàng thương mại quốc doanh thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL/ BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG

Nơi nhận:

- Như trên
- Lưu VP, Vụ TL



Phạm Minh Huân