

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

Số: 1673/LĐTBXH-LĐTL

V/v áp dụng hình thức xử lý
kỷ luật sa thải

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 1 tháng 5 năm 2015

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn Yazaki Eds tại Trà Vinh
(Lô C và H, KCN Long Đức, thành phố Trà Vinh, tỉnh Trà Vinh)

Trả lời công văn số 62/2015/YEV-CV ngày 17/4/2015 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Yazaki Eds tại Trà Vinh hướng dẫn về việc áp dụng hình thức kỷ luật sa thải, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Khoản 1, Điều 119 Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động sử dụng từ 10 người lao động trở lên phải có nội quy lao động bằng văn bản.

2. Theo quy định tại Khoản 1, Điều 126 Bộ luật Lao động thì hình thức xử lý kỷ luật sa thải được người sử dụng lao động áp dụng khi người lao động có hành vi gây thiệt hại nghiêm trọng hoặc đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của người sử dụng lao động.

3. Theo quy định tại điểm đ, Khoản 2, Điều 119 Bộ luật Lao động và Khoản 5, Điều 27 Nghị định số 05/2015/NĐ-CP ngày 12/01/2015 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ luật Lao động thì nội dung của nội quy lao động phải có danh mục hành vi vi phạm, mức độ vi phạm tương ứng với các hình thức kỷ luật lao động; mức độ thiệt hại, trách nhiệm bồi thường thiệt hại tương ứng của người lao động.

Vì vậy, người sử dụng lao động căn cứ vào nội dung nội quy lao động xử lý kỷ luật đối với người lao động vi phạm.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



[Handwritten signature]

Đặng Thị Minh