

Số: *1687* /LĐTBXH-PC

Hà Nội, ngày *28* tháng 5 năm 2010.

V/v: Áp dụng pháp luật lao động tại
Công ty sản xuất vật tư ngành in Mỹ
Lan.

Kính gửi: Ban quản lý các KCN tỉnh Trà Vinh.

Trả lời công văn số 60/KCN-KHĐT ngày 12/5/2010 của quý Ban về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến sau:

- Ngày nghỉ hàng năm của người lao động phụ thuộc vào số tháng làm việc cho một doanh nghiệp hoặc với một người sử dụng lao động; số ngày nghỉ hàng năm đã được quy định cụ thể tại khoản 1 Điều 74 của Bộ luật Lao động. Do vậy, việc công ty sản xuất vật tư ngành in Mỹ Lan xây dựng ngày nghỉ phép năm như nêu tại công văn BOD10.010-TT là áp dụng chưa đúng pháp luật lao động.

- Hình thức xử lý kỷ luật sa thải chỉ được áp dụng đối với các trường hợp đã được quy định tại khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động. Do đó, việc công ty sản xuất vật tư ngành in Mỹ Lan kiến nghị áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải nếu "người lao động tự ý bỏ việc 2 ngày không có lý do chính đáng" là không đúng quy định tại Điều 85 của Bộ luật Lao động.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Ban tham khảo để hướng dẫn doanh nghiệp áp dụng pháp luật lao động./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh Trà Vinh (để biết);
- Lưu VT, Vụ PC.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ PHÁP CHẾ**



Đặng Đức San