

Số: 1706 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v nội quy lao động.

Hà Nội, ngày 31 tháng 5 năm 2011

Kính gửi: Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp  
thành phố Hồ Chí Minh

Trả lời công văn số 886/BQL-KCN-HCM ngày 15/4/2011 của Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh về áp dụng hình thức kỷ luật sa thải đối với một số hành vi vi phạm của người lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1, mục III Thông tư số 19/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/CP ngày 06/7/1995 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 33/NĐ-CP ngày 02/4/2003 của Chính phủ thì để xử lý kỷ luật lao động phù hợp với mức độ vi phạm của người lao động khi vi phạm một trong các trường hợp quy định tại tiết a, khoản 1 Điều 85 của Bộ luật lao động nêu trên thì người sử dụng lao động căn cứ đặc điểm sản xuất kinh doanh của đơn vị để quy định cụ thể mức giá trị tài sản bị trộm cắp, tham ô, tiết lộ bí mật công nghệ kinh doanh hoặc có hành vi khác gây thiệt hại được coi là nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của đơn vị trong nội quy lao động để xem xét kỷ luật với hình thức sa thải đối với người lao động sau khi có ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

Do vậy, đề nghị Ban quản lý các khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh căn cứ vào đặc điểm sản xuất kinh doanh của từng doanh nghiệp và tính chất nghiêm trọng của các hành vi vi phạm của người lao động và ý kiến của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở để xem xét các quy định trong nội dung nội quy lao động của doanh nghiệp.

Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội trả lời để Ban quản lý khu chế xuất và công nghiệp thành phố Hồ Chí Minh được biết./.

**TL.BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:  
- Như trên;  
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



**Tổng Thị Minh**