

Số: 1772 /LDTBXH-LĐTL
V/v Xây dựng quy chế trả lương trong công
ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên.

Hà Nội, ngày 03 tháng 6 năm 2010

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên
Khai thác thủy lợi Tây Ninh
(Số 211, đường 30-4, phường 1, Thị xã Tây Ninh)

Trả lời công văn số 84/CV-Cty ngày 29/5/2010 của Công ty trách nhiệm
hữu hạn một thành viên Khai thác thủy lợi Tây Ninh về việc xây dựng quy chế
trả lương, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại điểm a và điểm c, khoản 3, phần A, mục III Thông tư số 15/2007/TT-
BLĐTBXH ngày 31/8/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng
dẫn thực hiện Nghị định số 86/2007/NĐ-CP ngày 28/5/2007 của Chính phủ quy
định quản lý lao động và tiền lương trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành
viên do Nhà nước sở hữu 100% vốn điều lệ có quy định:

“a) Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước sở hữu 100%
vốn điều lệ có trách nhiệm xây dựng quy chế trả lương theo quy định của pháp
luật, bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, khuyến khích người có
tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao, đóng góp nhiều
cho công ty.

Khi xây dựng quy chế trả lương phải có sự tham gia của Ban Chấp hành
công đoàn công ty, đồng thời phổ biến đến từng người lao động và đăng ký với
chủ sở hữu trước khi thực hiện”.

“c) Căn cứ vào quỹ tiền lương thực hiện và quy chế trả lương, công ty trả
lương theo năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh cho từng đơn vị,
bộ phận và cá nhân người lao động. Trường hợp chi vượt quỹ tiền lương thực hiện
thì công ty phải hoàn trả phần tiền lương đã chi vượt từ quỹ tiền lương thực hiện
của năm sau liền kề”.

Theo nội dung công văn số 84/CV-Cty thì Công ty đã xây dựng quy chế trả
lương năm 2008 có sự thống nhất của Ban Chấp hành công đoàn công ty (năm
2009, 2010 được thông qua và biểu quyết bằng Nghị quyết Đại hội công nhân

viên chức) đồng thời đã phổ biến đến từng người lao động. Nhưng Thông tư số 15/2007/TT-BLĐTBXH nêu trên còn quy định phải đăng kí quy chế trả lương với chủ sở hữu trước khi thực hiện. Do đó, Thanh tra tỉnh Tây Ninh đã đề nghị công ty thu hồi tiền lương trong 2 năm: 2008, 2009 của 22 viên chức quản lý, lãnh đạo theo quy chế trả lương của công ty với lí do công ty áp dụng hệ số điều chỉnh mà chưa có ý kiến chấp thuận của cấp có thẩm quyền và chủ sở hữu công ty.

Tuy nhiên, quy chế trả lương của công ty đã được đăng kí với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Tây Ninh. Vì vậy, đề nghị công ty báo cáo với Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn và Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tây Ninh trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, giải quyết./.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Tây Ninh;
- Sở Nông nghiệp & Phát triển Nông thôn tỉnh Tây Ninh;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tông Thị Minh