

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI  
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG  
NGOÀI NƯỚC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

Số 1816 /QLLDNN-QLLD

Hà Nội, ngày 16 tháng 11 năm 2009

V/v: Chấn chỉnh công tác kiểm tra, giám sát  
việc thực hiện hợp đồng của chủ sử dụng  
LĐ và công ty môi giới Đài Loan

Kính gửi: Các doanh nghiệp có giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người  
lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Cục Quản lý lao động ngoài nước nhận được thông tin từ Ban Quản lý lao động  
Việt Nam tại Đài Bắc về hiện tượng các Công ty môi giới nhân lực và chủ sử dụng lao  
động Đài Loan thực hiện không đúng nội dung khẩu trừ tiền ăn, ở và cách tính giờ  
làm thêm được quy định trong các hợp đồng các bên đã ký kết và đã được đăng ký  
thẩm định tại Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Đài Bắc và tại Cục Quản lý lao  
động ngoài nước, đặc biệt là đối với lao động làm việc trong các Trung tâm điều  
dưỡng, bệnh viện...

Để ngăn chặn tình trạng trên, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao  
động và tránh phát sinh tranh chấp lao động, Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu  
cầu các doanh nghiệp.

1. Rà soát, kiểm tra lại việc thực hiện hợp đồng của chủ sử dụng lao động với  
người lao động (đặc biệt các hợp đồng, chủ sử dụng lao động là Trung tâm điều  
dưỡng, bệnh viện...), trong đó lưu ý mức khấu trừ tiền ăn, ở và cách tính giờ làm thêm  
của chủ sử dụng lao động. Đồng thời yêu cầu công ty môi giới và chủ sử dụng lao  
động thực hiện nghiêm túc các điều khoản trong các hợp đồng các bên đã ký kết;

Báo cáo kịp thời Cục Quản lý lao động ngoài nước và Văn phòng Kinh tế- Văn  
hoá Việt Nam tại Đài Bắc (Ban Quản lý lao động) về những vụ việc phức tạp, vượt  
quá khả năng, thẩm quyền giải quyết của doanh nghiệp, không để vụ việc kéo dài ảnh  
hưởng quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động và uy tín của lao động Việt Nam.

2. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện hợp đồng của Công ty môi  
giới nhân lực và chủ sử dụng lao động, kịp thời giải quyết dứt điểm những vấn đề phát  
sinh đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động;

Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu các doanh nghiệp nghiêm túc thực  
hiện và báo cáo kết quả rà soát gửi Cục Quản lý lao động ngoài nước trước ngày  
30/11/2009 ././ *Tr*

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo Cục;
- Các đơn vị: TTLĐ, TTr, TTTT;
- Ban QL.LĐ VN tại Đài Bắc;
- Lưu VT, QL.LĐ.



Nguyễn Ngọc Quỳnh