

Số: 1858/LĐTBXH-LĐTL
V/v tiền lương làm thêm giờ.

Hà Nội, ngày 10 tháng 6 năm 2011

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn Yamaha Motor Việt Nam

Trả lời công văn số 02/2011/CV-HC ngày 14/5/2011 của Công ty trách nhiệm hữu hạn Yamaha Motor Việt Nam đề nghị hướng dẫn việc tính tiền lương làm thêm giờ vào ngày lễ và ngày chủ nhật, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo qui định tại khoản 2, mục V Thông tư số 14/2003/TT-LĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP về tiền lương đối với người lao động làm việc trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và cơ quan, tổ chức nước ngoài hoặc quốc tế tại Việt Nam thì Công ty phải trả tiền lương khi người lao động làm thêm giờ theo qui định tại điều 61 Bộ luật Lao động và khoản 1, 2, 3, Điều 10 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ được qui định cụ thể như sau:

Đối với lao động trả lương theo thời gian, nếu làm thêm ngoài giờ tiêu chuẩn thì doanh nghiệp, cơ quan phải trả lương làm thêm giờ theo cách tính như sau:

$$\text{Tiền lương làm thêm giờ} = \text{Tiền lương giờ thực trả} \times \begin{matrix} 150\% \text{ hoặc} \\ 200\% \text{ hoặc} \\ 300\% \end{matrix} \times \text{số giờ làm thêm}$$

Trong đó:

- Mức 150% áp dụng đối với giờ làm thêm vào ngày thường;
- Mức 200% áp dụng đối với giờ làm thêm vào ngày nghỉ hàng tuần theo qui định tại Điều 72 của Bộ luật Lao động;
- Mức 300% áp dụng đối với giờ làm thêm vào ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương (trong mức 300% này đã bao gồm tiền lương trả cho thời gian nghỉ được hưởng nguyên lương theo Điều 73, 74, 75 và 78 của Bộ luật Lao động).

Tiền lương giờ thực trả được xác định theo qui định tại điểm a, khoản 2, mục V Thông tư số 14/2003/TT-LĐTBXH nêu trên.

Đề nghị Công ty trách nhiệm hữu hạn Yamaha Motor Việt Nam thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
THÓ VỤ TRƯỞNG



Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

Minh Hào