

Số: 1900/LĐT BXH-LĐTL  
V/v Chính sách lao động dôi dư  
trong doanh nghiệp cổ phần hoá.

Hà Nội, ngày 11 tháng năm 2010

Kính gửi: Công ty mua bán nợ và tài sản tồn đọng của doanh nghiệp

Trả lời công văn số 387/MBN-PMBN ngày 25/5/2010 của Công ty mua bán nợ và tài sản tồn đọng của doanh nghiệp về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại điểm a, khoản 4, mục I và điểm b, điểm c, khoản 1, mục IV Thông tư số 18/2007/TT-BLĐTBXH ngày 10/9/2007 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì thời điểm chốt danh sách người lao động để giải quyết lao động dôi dư tại công ty thực hiện cổ phần hoá là thời điểm cơ quan có thẩm quyền công bố giá trị doanh nghiệp; phương án giải quyết lao động dôi dư phải được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt và trên cơ sở phương án đã được duyệt, doanh nghiệp ký quyết định cho người lao động thôi việc và giải quyết chế độ lao động dôi dư đối với người lao động.

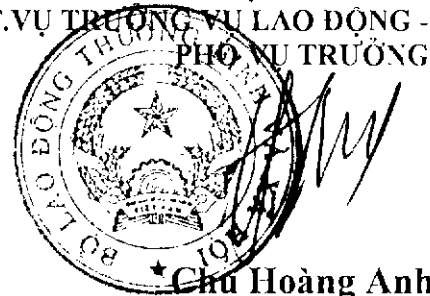
Đối với Công ty chế biến thực phẩm xuất khẩu Kiên Giang đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt phương án lao động dôi dư thì căn cứ phương án đã được phê duyệt để giải quyết chế độ cho người lao động. Trường hợp vì nhiều lý do khác nhau, việc giải chế độ bị chậm và trong thời gian này người lao động đã làm thủ tục nghỉ hưu thì cũng vẫn được hưởng các khoản trợ cấp theo quy định. Đối với trường hợp người lao động dôi dư bị chết sau khi có quyết định cho thôi việc mà chưa nhận số tiền theo chính sách lao động dôi dư được hưởng thì công ty chuyển số tiền này cho người quản lý di sản của người chết theo quy định của Bộ luật Dân sự.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
KT. VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG  
PHÓ VỤ TRƯỞNG



\* Chủ Hoàng Anh