

Số: 1910/LĐ-TBXH-TL

V/v xác định quỹ TL của Chủ tịch
C. ty TNHH NN một thành viên

Hà Nội, ngày 06 tháng 6 năm 2006

**Kính gửi: CÔNG TY TNHH NN MỘT THÀNH VIÊN
KINH DOANH NƯỚC SẠCH HẢI DƯƠNG**

Trả lời công văn số 535/CV-CTKDNS ngày 25/5/2006 của Công ty TNHH NN một thành viên Kinh doanh nước sạch Hải Dương về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Công ty TNHH NN một thành viên Kinh doanh nước sạch Hải Dương là doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp, được quyền xây dựng thang lương, bảng lương và qui chế trả lương theo qui định tại Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ qui định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về tiền lương hoặc vận dụng hệ thống thang lương, bảng lương và cơ chế tiền lương như qui định đối với công ty nhà nước.

2/ Trường hợp Công ty TNHH NN một thành viên Kinh doanh nước sạch Hải Dương vẫn áp dụng cơ chế trả lương do nhà nước qui định cho các công ty nhà nước thì phải căn cứ qui định tại Thông tư số 08/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 207/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ qui định chế độ tiền lương, tiền thưởng và chế độ trách nhiệm đối với thành viên Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc công ty nhà nước để xác định quỹ tiền lương kế hoạch đối với Chủ tịch Công ty, đồng thời báo cáo chủ sở hữu hoặc đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước thẩm định trước khi thực hiện.

3/ Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương là đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước của Công ty. Trường hợp Ủy ban nhân dân tỉnh Hải Dương uỷ quyền cho Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thẩm định thì Sở Lao động-Thương binh và Xã hội có trách nhiệm thực hiện.

Đề nghị Công ty TNHH NN một thành viên Kinh doanh nước sạch Hải Dương thực hiện theo đúng qui định của Nhà nước./.

Nơi nhận

- Như trên,
- Sở LĐTBXH tỉnh Hải Dương
- Lưu VP, vụ TL

TL BỘ TRƯỞNG
Vu trưởng Vu Tiền lương-Tiền công



PHẠM MINH HUÂN