

Số 2159 /LĐTBXH-LĐTL  
V/v tiền lương của người lao động  
nghỉ việc điều trị tai nạn lao động

Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội  
tỉnh Quảng Trị

Trả lời công văn số 327/LĐTBXH-LĐTC của quý Sở về việc ghi tại trích  
yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Theo qui định tại Điều 73 của Bộ Luật lao động thì các ngày lễ, tết  
(chiến thắng 30/4; Quốc tế lao động 1/5, Quốc khánh 2/9, tết dương lịch, tết âm  
lịch và giỗ tổ Hùng Vương ngày 10/3), người lao động được nghỉ làm việc, hưởng  
nguyên lương, vì vậy, trường hợp người sử dụng lao động bố trí người lao động  
làm việc theo ca, kíp trùng vào ngày nghỉ lễ, tết nói trên mà không bố trí cho  
người lao động nghỉ bù thì thời gian làm việc vào ngày lễ, tết được tính là thời  
gian làm thêm giờ và được trả lương bằng 300%.

2/ Tiền lương làm căn cứ tính trả lương cho người lao động người lao động  
nghỉ việc để chữa trị vì tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp theo điều 143 của  
Bộ Luật lao động bao gồm: tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực, phụ cấp  
chức vụ (nếu có) đối với người lao động làm việc trong công ty nhà nước; đối với  
người lao động làm việc trong các doanh nghiệp hoạt động theo Luật doanh  
nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là tiền lương theo hợp đồng lao  
động của tháng trước liền kề và được tính tương ứng với các hình thức trả lương  
theo thời gian qui định tại Điều 7 Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng  
12 năm 2002 của Chính phủ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị Sở  
Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Trị hướng dẫn các đơn vị thực hiện  
theo đúng qui định của Nhà nước./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ TL(2).

TL BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG PHƯƠNG ĐÔNG - TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân