

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số 2187 /LĐTBXH-TL
Về tiền lương năm 2007 đối với
Ngân hàng No&PTNT Việt Nam

Hà Nội, ngày 22 tháng 6 năm 2007

Kính gửi: Ngân hàng Nhà nước Việt Nam

Trả lời công văn số 5151/NHNN-TCCB ngày 18/5/2007 của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, sau khi có ý kiến của Bộ Tài chính tại công văn số 8073/BTC-TCNH ngày 19/6/2007, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Đơn giá tiền lương năm 2007 đối với 04 Công ty thuộc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam như sau:

a) Đơn giá tiền lương năm 2007 của Công ty In - Thương mại và dịch vụ Ngân hàng là 792,8 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	78.700 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	60.781 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	17.919 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	3.713 triệu đồng

b) Đơn giá tiền lương năm 2007 của Công ty Du lịch Thương mại ngân hàng là 749,3 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	56.057 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	42.697 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	13.360 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	3.350 triệu đồng

c) Đơn giá tiền lương năm 2007 của Công ty Kinh doanh mỹ nghệ, vàng bạc đá quý là 817,8 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	43.100 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	28.348 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	14.752 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	2.688 triệu đồng

d) Đơn giá tiền lương năm 2007 của Công ty Vàng bạc đá quý Thành phố Hồ Chí Minh là 818,5 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	29.212 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	19.845 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	9.367 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	1.700 triệu đồng

d) Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch đối với 04 công ty thuộc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 130% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 130% đến 150% so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 50% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 150% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 30% đơn giá gốc.

2. Đơn giá tiền lương năm 2007 của Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (sau khi tách 04 Công ty trên) là 594,0 đồng/1000 đồng Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương), tương ứng với các chỉ tiêu:

- Doanh thu	:	31.010.208 triệu đồng
- Tổng chi phí (chưa có lương)	:	28.453.462 triệu đồng
- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương)	:	2.556.746 triệu đồng
- Lợi nhuận	:	1.038.000 triệu đồng
- Mức trích dự phòng rủi ro	:	5.500.000 triệu đồng

Năm 2007, Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam phải trích dự phòng rủi ro theo Quyết định 493/2005/QĐ-NHNN ngày 22/4/2005 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước Việt Nam. Mức trích dự phòng rủi ro vào chi phí để xây dựng kế hoạch đơn giá tiền lương năm 2007 của Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam là 5.500 tỷ đồng.

Thực hiện điều chỉnh đơn giá tiền lương khi Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực hiện cao hơn kế hoạch đối với Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (sau khi tách 04 công ty trên) như sau:

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt dưới 140% so với kế hoạch thì đơn giá tiền lương bằng 100% đơn giá gốc.

- Tổng thu trừ tổng chi (chưa có lương) thực tế thực hiện đạt từ 140% trở lên so với kế hoạch thì phần vượt, đơn giá tiền lương bằng 80% đơn giá gốc.

3/ Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Giám đốc 04 Công ty thuộc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam và quỹ tiền lương của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam như sau:

a) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Giám đốc Công ty In - Thương mại và dịch vụ Ngân hàng là: 182.496 nghìn đồng ;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Giám đốc Công ty Du lịch Thương mại ngân hàng là: 157.620 nghìn đồng;

c) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Giám đốc Công ty Kinh doanh mỹ nghệ, vàng bạc đá quý là: 190.824 nghìn đồng;

d) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Giám đốc Công ty Vàng bạc đá quý Thành phố Hồ Chí Minh là: 190.824 nghìn đồng;

e) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2007 của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam (sau khi tách 04 Công ty trên) là: 1.106.027 nghìn đồng

Quỹ tiền lương nói trên được tạm ứng hàng tháng nhưng tối đa bằng 80%, phần tiền lương còn lại được thanh toán vào cuối năm theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao.

4/ Đề nghị Ngân hàng Nhà nước Việt Nam ra quyết định theo thẩm quyền giao cụ thể đơn giá tiền lương và quỹ lương kế hoạch của Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc, Giám đốc năm 2007 đối với 04 Công ty trực thuộc Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam và Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Việt Nam trong khuôn khổ thoả thuận này, bảo đảm tiền lương, thu nhập hợp lý, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả thực sự của các Công ty, Ngân hàng và gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để theo dõi, kiểm tra./.

Nơi nhận:

- Như trên
- Bộ Tài chính
- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam
- Lưu VP, Vụ TLTC

KT/ BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG THƯỜNG TRỰC



[Handwritten signature]

Nguyễn Thị Nhân