

Số: 2196 /LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 24 tháng 6 năm 2009

V/v tính quỹ lương bổ sung đối với những ngày nghỉ hưởng lương theo quy định của Bộ luật Lao động.

Kính gửi: Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Môi trường đô thị
(18 Cao Bá Quát - Hà Nội)

Trả lời công văn số 349/MTĐT ngày 27/5/2009 của Công ty TNHH Nhà nước một thành viên Môi trường Đô thị về việc tính quỹ lương bổ sung đối với những ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại tiết b, điểm 3, mục III, Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định số 206/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và thu nhập trong các công ty nhà nước thì việc tính quỹ tiền lương bổ sung (V_b) cho những ngày nghỉ được hưởng lương đối với người lao động theo quy định của Bộ luật Lao động (gồm: nghỉ phép năm, nghỉ việc riêng, nghỉ lễ, Tết, nghỉ theo chế độ lao động nữ) được áp dụng đối với công ty xây dựng đơn giá tiền lương theo đơn vị sản phẩm mà khi xây dựng định mức lao động chưa tính đến

Như vậy, theo quy định nêu trên thì đối với những công ty khi xây dựng định mức lao động đã tính cả thời gian những ngày nghỉ được hưởng lương theo quy định của Bộ luật Lao động vào định mức lao động theo đơn vị sản phẩm để tính đơn giá tiền lương thì không được tính quỹ tiền lương bổ sung (V_b) riêng.

Đề nghị Công ty cập cứ quy định nêu trên và điều kiện thực tế của Công ty (số lao động sử dụng, số ngày nghỉ chế độ hưởng nguyên lương thực tế và chế độ tiền lương, phụ cấp do nhà nước quy định áp dụng trong Công ty) tính toán cụ thể và làm việc với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thành phố Hà Nội để xác định quỹ tiền lương bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Hoàn (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ THƯƠNG BINH VÀ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



Phạm Thị Minh