

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2200**/LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày **9** tháng 6 năm 2015

V/v hướng dẫn xây dựng thang lương,
bảng lương đối với công ty cổ phần và
công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành
viên trở lên được chuyển đổi từ công ty
nhà nước

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Khánh Hòa

Trả lời công văn số 1026/SLĐTBXH-LĐTLBHXH ngày 21/5/2015 của quý Sở về việc hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương đối với công ty cổ phần và công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên được chuyển đổi từ công ty nhà nước, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại Khoản 7, Điều 18 Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định như sau: “*Công ty có cổ phần, vốn góp của Nhà nước đang vận dụng xếp lương theo thang lương, bảng lương do Chính phủ ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 thì người đại diện vốn nhà nước tham gia quyết định hoặc đề xuất với Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động theo phương pháp quy định tại Thông tư này hoặc theo các phương pháp khác bảo đảm nguyên tắc quy định tại Điều 7, Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ.*”

Theo quy định nêu trên thì công ty cổ phần và công ty trách nhiệm hữu hạn hai thành viên trở lên được chuyển đổi từ công ty nhà nước được vận dụng phương pháp quy định tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH nêu trên để xây dựng thang lương, bảng lương của công ty.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để quý Sở biết, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**



Phạm Thị Minh