

BỘ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

-----&-----

Số: 2264 /LĐTBXH-TL  
V/v nâng bậc lương đối với người lao  
động trong công ty nhà nước

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 18 tháng 7 năm 2005

Kính gửi: SỞ GIAO THÔNG CÔNG CHÍNH  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Trả lời công văn số 196/GTCC-TCCB ngày 4/7/2005 của Sở Giao thông công chính thành phố Hồ Chí Minh về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Hiện nay, việc nâng bậc lương đối với viên chức chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ trong công ty nhà nước được thực hiện theo quy định và hướng dẫn tại Thông tư số 12/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30/5/2003 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, trong đó một trong các điều kiện để được xét nâng bậc lương hàng năm là phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tại công ty ít nhất 3 năm (đủ 36 tháng) đối với các ngạch từ chuyên viên, kinh tế viên, kỹ sư đến chuyên viên cao cấp, kinh tế viên cao cấp, kỹ sư cao cấp và có ít nhất 2 năm (đủ 24 tháng) đối với các ngạch từ cán sự, kỹ thuật viên trở xuống đến nhân viên phục vụ.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở hướng dẫn thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:  
- Như trên;  
- Lưu VP, Vụ TL (3)

TL/ BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vu trưởng Vu Tiên lương - Tiên công



Phạm Minh Huân