

Số ~~2376~~ /LĐTBXH – TL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày 03 tháng 10 năm 2005

**Kính gửi: CÔNG TY LIÊN DOANH TNHH
KCN VIỆT NAM - SINGAPORE**
(tòa nhà VSIP, số 8 Đại lộ Hữu Nghị, KCN Việt Nam – Singapore
huyện Thuận An, tỉnh Bình Dương)

Trả lời công văn VSIP\AMD\0805-053 ngày 17/8/2005 của Công ty về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 5, Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31/12/2002 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, thì doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài được quyền tự xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương theo các nguyên tắc do Chính phủ quy định, trong đó có nguyên tắc: mức lương của nghề hoặc công việc độc hại, nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nguy hiểm phải cao hơn mức lương của nghề hoặc công việc có điều kiện lao động bình thường.

Trường hợp doanh nghiệp không xây dựng mức lương của nghề hoặc công việc độc hại, nguy hiểm và đặc biệt độc hại, nguy hiểm thì doanh nghiệp phải quy định phụ cấp độc hại, nguy hiểm hoặc vận dụng mức phụ cấp độc hại, nguy hiểm theo hướng dẫn tại Thông tư số 04/2005/TT-BLĐTBXH ngày 5/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để trả cho người lao động, nhưng phải có sự thỏa thuận của Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc đại diện người lao động và sự chấp thuận của người lao động.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty được biết và thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG, THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Vụ trưởng Vụ Tiền lương – Tiền công

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH tỉnh Bình Dương;
- Lưu VP, Vụ TL.



PHẠM MINH HUÂN