

Số: **2437**/LĐTBXH -LĐTL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày **24** tháng 6 năm 2015

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí Việt Nam
(G3, nhà B4 Kim Liên, phường Kim Liên, quận Đống Đa, Hà Nội)

Trả lời công văn số 317/CV-ANDK ngày 05/6/2015 của Công ty Cổ phần Dịch vụ Bảo vệ An ninh Dầu khí Việt Nam (Công ty ANDK) về việc hướng dẫn rà soát hợp đồng lao động theo Bộ luật lao động năm 2012; sau khi xem xét, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 93 Bộ luật lao động năm 2012 thì người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng thang lương, bảng lương làm cơ sở để tuyển dụng, sử dụng lao động, thỏa thuận mức lương ghi trong hợp đồng lao động và trả lương cho người lao động.

2. Ngày 14/5/2013, Chính phủ ban hành Nghị định số 49/2013/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương, theo đó Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty Nhà nước hết hiệu lực kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực thi hành. Mặt khác, theo quy định tại Điều 7 của Nghị định thì doanh nghiệp căn cứ vào tổ chức sản xuất, tổ chức lao động, xây dựng và quyết định thang lương, bảng lương đối với lao động quản lý, lao động chuyên môn kỹ thuật, nghiệp vụ và công nhân trực tiếp sản xuất, kinh doanh phục vụ.

3. Theo quy định tại Khoản 2 Điều 50 của Bộ luật lao động năm 2012 thì hợp đồng lao động vô hiệu từng phần khi nội dung của phần đó vi phạm pháp luật nhưng không ảnh hưởng đến các phần còn lại của hợp đồng.

Căn cứ hồ sơ kèm theo công văn số 317/CV-ANDK nêu trên thì Công ty đã thực hiện xây dựng và ban hành hệ thống thang, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP (tại Quyết định số 01/QĐ-TTg-ANDK ngày 01/08/2014 Hội đồng quản trị Công ty ANDK); đối chiếu với các quy định nêu trên thì hệ thống thang lương, bảng lương này được dùng làm căn cứ để thỏa thuận sửa đổi, bổ sung mức lương ghi trong hợp đồng và trả lương cho người lao động.

Do vậy, để tránh trường hợp hợp đồng lao động vô hiệu một phần, đề nghị công ty thỏa thuận với người lao động sửa đổi, bổ sung mức lương thi trong hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty ANDK biết, thực hiện theo quy định của pháp luật./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



www.LuatVietnam.vn