

Số: **2451** /LĐTBXH-LĐTL
V/v trợ cấp thôi việc cho người lao
động khi chấm dứt hợp đồng lao động

Hà Nội, ngày **27** tháng 7 năm 2011

Kính gửi: Công ty TNHH Xây dựng
– Thương mại và Sản xuất Nam Thành Ninh Thuận
(Đ/c: Thôn Kiên Kiên, xã Lợi Hải, huyện Thuận Bắc, tỉnh Ninh Thuận)

Trả lời công văn số 72/CV/NTNT ngày 19/7/2011 Công ty TNHH Xây dựng – Thương mại và Sản xuất Nam Thành Ninh Thuận về việc giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc cho người lao động khi chấm dứt hợp đồng lao động, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 1 Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động thì những trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động sau đây người lao động không được trợ cấp thôi việc:

a) Chấm dứt hợp đồng lao động quy định tại điểm a và điểm b khoản 1 Điều 85 của Bộ luật Lao động.

b) Chấm dứt hợp đồng lao động để nghỉ hưởng chế độ hưu trí hàng tháng quy định tại Điều 145 của Bộ luật Lao động.

c) Chấm dứt hợp đồng lao động quy định tại khoản 1 Điều 17 của Bộ luật Lao động và Điều 31 của Bộ luật Lao động.

d) Chấm dứt hợp đồng lao động trái pháp luật quy định tại khoản 2 Điều 41 của Bộ luật Lao động.

2. Tại điểm b, khoản 2 Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định trường hợp người lao động nghỉ việc để hưởng chế độ hưu trí hàng tháng theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều 145 của Bộ luật Lao động thì không được trợ cấp thôi việc khi chấm dứt hợp đồng lao động.

Như vậy, luật pháp lao động hiện hành không quy định người lao động chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định và hưởng chế độ trợ cấp bảo hiểm xã hội một lần do không đủ điều kiện hưởng chế độ hưu trí hàng tháng (theo quy định tại khoản 3, Điều 145 của Bộ luật Lao động) thì không được hưởng trợ cấp thôi việc. Vì vậy, đối với trường hợp này người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định. Cách tính trả trợ cấp thôi việc

cụ thể thực hiện theo quy định tại Nghị định số 44/2003/NĐ-CP và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH ngày 26/5/2009 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐ-TB&XH tỉnh Ninh Thuận (để biết);
- TT. Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ THƯƠNG BINH VÀ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG



★ **Tống Thị Minh**

www.LuatVietnam.vn