

**BỘ LAO ĐỘNG – THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **2463** /LĐTBXH-LĐTL
V/v tình hình xây dựng thang lương,
bảng lương theo quy định tại
Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH

Hà Nội, ngày **01** tháng **7** năm 2016

Kính gửi:

- Các Bộ quản lý ngành;
- Các Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Các Tập đoàn kinh tế và Tổng công ty nhà nước hạng đặc biệt.

Ngày 25/12/2015, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có công văn số 5320/LĐTBXH-LĐTL về việc đôn đốc triển khai thực hiện các quy định về lao động, tiền lương và bảo hiểm xã hội, trong đó có nội dung đôn đốc xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ và Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị quý cơ quan tổng hợp tình hình xây dựng thang lương, bảng lương theo quy định tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH nêu trên của công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu và các công ty cổ phần được chuyển đổi từ doanh nghiệp nhà nước, đánh giá tác động của việc áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương do doanh nghiệp xây dựng; nêu khó khăn, vướng mắc, đề xuất, kiến nghị và thống kê số liệu theo biểu mẫu (*đính kèm*), gửi về Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 30/7/2016 (đồng thời gửi qua email: khuongnt@molisa.gov.vn).

Rất mong nhận được sự hợp tác của quý cơ quan./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Bộ, ngành, địa phương, tập đoàn kinh tế, tổng công ty hạng đặc biệt

THÔNG KÊ THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG

(Kèm theo công văn số **2463**/LDTBXH-LĐTL ngày **01/7** /2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội)

Stt	Tên công ty	Vùng lương tối thiểu áp dụng	Thang lương, bảng lương				Mức lương trong hệ thống thang lương, bảng lương (1.000 đồng)			Khoảng cách chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề		Các loại phụ cấp lương	Lao động (người)		Quỹ tiền lương (triệu đồng)		Tổng số tiền đóng BHXH (cả doanh nghiệp và người lao động)	
			Thang lương		Bảng lương		Thấp nhất	Trung bình	Cao nhất	Thấp nhất (%)	Cao nhất (%)		Thực hiện năm 2015	Kế hoạch năm 2016	Thực hiện năm 2015	Kế hoạch năm 2016	Thực hiện năm 2015	Kế hoạch năm 2016
			Số lượng	Số bậc trong thang lương nhiều bậc nhất	Số lượng	Số bậc trong bảng lương nhiều bậc nhất												
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)
1	Công ty A																	
2	Công ty B																	
3	Công ty C																	

Ghi chú:

- Cột 2: Đối với Bộ, ngành, địa phương: tổng hợp theo từng công ty mẹ tập đoàn, tổng công ty, công ty độc lập; đối với tập đoàn kinh tế, tổng công ty đặc biệt: tổng hợp theo công ty mẹ và từng công ty độc lập.
- Cột 3: Ghi rõ các vùng lương tối thiểu đang áp dụng là những vùng nào (Vùng I, Vùng II, Vùng III, Vùng IV).
- Cột 13: Kể tên các loại phụ cấp lương trong hệ thống thang lương, bảng lương.
- Đối với công ty chưa xây dựng được thang lương, bảng lương thì Bộ, ngành, địa phương, Tập đoàn, Tổng công ty liệt kê danh sách cụ thể.

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

....., ngày tháng năm

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)