

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

Số: **2564** /LĐTBXH-TL
V/v giải đáp về xây dựng kế hoạch
tiền lương trong công ty nhà nước.

Hà Nội, ngày 19 tháng 7 năm 2007

Kính gửi: Công ty hợp danh Kiểm toán và Định giá Việt Nam
(202 Xã Đàn 2, Nam Đồng, Đống Đa, Hà Nội)

Trả lời công văn số 241/CV-TC ngày 15/6/2007 của Công ty hợp danh Kiểm toán và Định giá Việt Nam về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Về xác định quỹ lương thực hiện, theo quy định tại điểm a, khoản 4, mục III Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH ngày 05/01/2005 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội thì đối với công ty nhà nước bị lỗ, quỹ tiền lương thực hiện được xác định bằng số lao động thực tế sử dụng bình quân nhân với hệ số lương, hệ số phụ cấp bình quân và mức lương tối thiểu chung. Theo đó, trường hợp cụ thể về một công ty nhà nước năm 2006 đã xây dựng kế hoạch đơn giá tiền lương theo quy định nhưng khi quyết toán năm tài chính bị lỗ thì quỹ lương thực hiện năm 2006 của công ty đó xác định theo quy định nêu trên. Trường hợp công ty đã chi vượt quỹ tiền lương thực hiện theo quy định này thì phải hoàn trả phần tiền lương đã chi vượt từ quỹ lương thực hiện của năm sau liền kề.

2/ Về xây dựng quỹ lương kế hoạch, đơn giá tiền lương hàng năm đối với các công ty nhà nước, thực hiện theo quy định tại mục III Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH nêu trên. Trường hợp cụ thể về một công ty nhà nước có chỉ tiêu lợi nhuận kế hoạch năm 2007 bị lỗ mà không thuộc một trong các trường hợp đặc biệt quy định tại điểm a, khoản 1, mục III Thông tư số 07/2005/TT-BLĐTBXH thì quỹ lương kế hoạch của công ty đó được xác định bằng quỹ lương chế độ.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty hợp danh Kiểm toán và Định giá Việt Nam được biết./.

Nơi nhận
- Như trên,
- Lưu VP, Vụ TL(3)

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG**



Phạm Minh Huân