

Số **2584** /LĐTBXH - TL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động.

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2007

Kính gửi: **Ông Lê Bá Thành Chung - Công ty Luật Russin & Vecchi**
(Phòng 11-04, tòa nhà HCO, 44B Lý Thường Kiệt, Hà Nội)

Trả lời công văn đề ngày 08 tháng 3 năm 2007 của ông về việc thực hiện bảo hiểm xã hội đối với người lao động là thương binh đang hưởng chế độ trợ cấp thương tật hàng tháng, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22 tháng 12 năm 2006 của Chính phủ hướng dẫn một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc thì người lao động tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc bao gồm:

- Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức;

- Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên theo quy định của pháp luật về lao động kể cả cán bộ quản lý, người lao động làm việc trong hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã hưởng tiền công theo hợp đồng lao động từ đủ 3 tháng trở lên;

- Người lao động là công nhân quốc phòng, công nhân công an làm việc trong các doanh nghiệp thuộc lực lượng vũ trang;

- Người lao động đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc mà chưa nhận bảo hiểm xã hội một lần trước khi đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo quy định của pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng.

Theo quy định trên, tuy người lao động là thương binh đang nhận trợ cấp thương tật hàng tháng nhưng có giao kết hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 3 tháng trở lên thì vẫn thuộc đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc. Vì vậy, người lao động và người sử dụng lao động có trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội hàng tháng theo quy định của Luật Bảo hiểm xã hội.

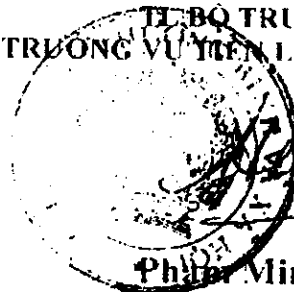
Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời đề ông được biết./.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu VP, Vụ TLTC.

**TH BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG - TIỀN CÔNG**



Phạm Minh Huân