

Số: **2624**/LĐTBXH-LĐTL

V/v hướng dẫn thực hiện chính sách lao  
động.

Hà Nội, ngày **4** tháng **8** năm **2010**

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tây Ninh

Trả lời công văn số 845/SLĐTBXH-TTr ngày 08/7/2010 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tây Ninh về việc hướng dẫn thực hiện chính sách lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Bộ luật Lao động không quy định trường hợp người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng mà không có lý do chính đáng được coi như đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

2. Các văn bản quy định xử lý kỷ luật khi người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng mà không có lý do chính đáng:

- Điều 85 Bộ luật Lao động đã sửa đổi, bổ sung năm 2002, 2006, 2007;

- Điểm b, khoản 3, Điều 6 Nghị định số 41/CP ngày 06/7/1995 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 33/2003/NĐ-CP ngày 02/4/2003 của Chính phủ;

- Khoản 2, mục III Thông tư số 19/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/CP ngày 06/7/1995 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Bộ luật Lao động về kỷ luật lao động và trách nhiệm vật chất đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 33/2003/NĐ-CP.

3. Người lao động nghỉ việc 05 ngày cộng dồn trong một tháng mà không có lý do chính đáng, bị xử lý kỷ luật lao động thì được giải quyết chế độ theo quy định sau:

- Khoản 1, Điều 42 Bộ luật Lao động đã sửa đổi, bổ sung năm 2002, 2006, 2007;

- Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động;

- Điểm a, khoản 2, mục III Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định số 44/2003/NĐ-CP.

Đề nghị Sở căn cứ vào các văn bản trên hướng dẫn công ty thực hiện theo đúng quy định./.

TL. BỘ TRƯỞNG

VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tổng Thị Minh

[www.LuatVietnam.vn](http://www.LuatVietnam.vn)