

Số: 2669 /LĐTBXH-LĐTL

V/v Thực hiện chính sách đối với
người lao động dôi dư theo Nghị định
số 41/2002/NĐ-CP.

Hà Nội, ngày 30 tháng 7 năm 2008

Kính gửi: Công Thông tin điện tử Chính phủ

Trả lời Công văn số 458/TTĐT-BĐĐN ngày 23/7/2008 của quý Cơ quan về nội dung ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Điểm a khoản 3 mục II Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thi hành một số điều của Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 155/2004/NĐ-CP ngày 10/8/2004 của Chính phủ quy định việc hoàn trả một phần số tiền trợ cấp đã nhận khi tái tuyển dụng vào các cơ quan, đơn vị, gồm: tái tuyển dụng vào công ty đã cho thôi việc, công ty nhà nước, công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên, công ty trách nhiệm hữu hạn có hai thành viên trở lên, nông trường quốc doanh, lâm trường quốc doanh, các cơ quan, đơn vị hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước (hoặc được nông trường quốc doanh, lâm trường quốc doanh giao đất, giao rừng).

Như vậy, nếu người lao động được tuyển dụng vào công ty cổ phần 51% vốn nhà nước (doanh nghiệp nhà nước) mà không phải là công ty đã cho thôi việc thì không phải trả lại số tiền trợ cấp theo quy định tại điểm b khoản 3 Điều 3 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 11/4/2002 của Chính phủ.

2. Theo quy định tại Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội thì người lao động làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn, hợp đồng lao động có thời hạn từ đủ 03 tháng trở lên là đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội, gửi quý Cơ quan để trả lời bạn đọc. /./m

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Tài chính;
- TT Huỳnh Thị Nhân (để b/c);
- Vụ Bảo hiểm xã hội;
- Lưu VT, Vụ LĐ-TL.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG-TIỀN LƯƠNG**



Phạm Minh Huân