

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: *2723* /LĐTBXH-LĐTL  
V/v thực hiện chế độ tiền lương  
đối với viên chức lãnh đạo Công ty

Hà Nội, ngày *31* tháng 7 năm 2009

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang

Trả lời công văn số 617/SLĐTBXH – LĐVL ngày 19/7/2009 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang về việc thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức lãnh đạo công ty nhà nước, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Việc xếp lương đối với viên chức quản lý công ty thực hiện theo quy định tại điểm a, khoản I, mục III Thông tư liên tịch số 23/2005/TTLT-BLĐTBXH-BTC ngày 31/8/2005 của liên Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội - Bộ Tài chính hướng dẫn xếp hạng và xếp lương đối với thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng công ty nhà nước, cụ thể: "Công ty được xếp hạng nào thì tùy theo chức danh đảm nhận để xếp lương tương ứng với hạng đó theo bảng lương của thành viên chuyên trách Hội đồng quản trị hoặc theo bảng lương của Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Phó giám đốc, Kế toán trưởng" ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định hệ thống thang lương, bảng lương và chế độ phụ cấp lương trong các công ty nhà nước.

Vì vậy, Công ty Cấp thoát nước Tuyên Quang không thể vận dụng xếp lương cho viên chức quản lý công ty hạng I khi không đủ tiêu chuẩn xếp hạng I hoặc áp dụng chế độ vượt khung như đối với công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề quý Sở biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ - TL.

TL.BỘ TRƯỞNG  
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Tống Thị Minh