

Số: 2731 /LĐTBXH – LĐTL
V/v về trợ cấp thôi việc đối với người
lao động trong công ty chuyển đổi.

Hà Nội, ngày 5 tháng 8 năm 2008

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi

Trả lời công văn số 504/SLĐTBXH-LĐVL ngày 12/6/2008 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Tại điểm b và điểm d, khoản 3, Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 09/5/2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định:

- Trường hợp người lao động làm việc cho doanh nghiệp nhà nước nhưng có cả thời gian làm việc theo chế độ biên chế và có cả thời gian làm việc theo hợp đồng lao động, thì cộng cả hai thời gian đó để tính trợ cấp thôi việc.

- Trường hợp sau khi sáp nhập, hợp nhất, chia, tách doanh nghiệp, chuyển quyền sở hữu, quyền quản lý hoặc quyền sử dụng tài sản doanh nghiệp mà người lao động chấm dứt hợp đồng lao động, thì người sử dụng lao động kế tiếp phải có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động, kể cả thời gian làm việc cho người sử dụng lao động liền kề trước đó. Riêng doanh nghiệp nhà nước thực hiện phương án sắp xếp lại hoặc chuyển đổi hình thức sở hữu (cổ phần hóa, giao, bán, khoán kinh doanh, cho thuê doanh nghiệp), thì áp dụng theo qui định của Nhà nước đối với các trường hợp này.

Đối với Công ty cổ phần xây dựng giao thông Quảng Ngãi, tiền thân từ tháng 04/1993 đến 06/1999 là đơn sự nghiệp, từ tháng 07/1999 đến tháng 12/2006 là công ty nhà nước và đến tháng 12/2006 chuyển thành công ty cổ phần, theo đó người lao động có thời gian làm việc liên tục từ khi là đơn vị sự nghiệp, công ty nhà nước, sau đó chuyển sang công ty cổ phần và chấm dứt hợp đồng lao động ở công ty cổ phần thì công ty cổ phần có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho cả thời gian người lao động làm việc theo đơn vị sự nghiệp.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Quảng Ngãi biết và hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Lưu VT, Vụ LĐTL.

TL.BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG



Phạm Minh Huân