

Số **773** /LĐTBXH – TL
V/v hướng dẫn pháp luật lao động

Hà Nội, ngày **11** tháng 8 năm 2006

Kính gửi: Văn phòng Luật sư Thăng và các đồng nghiệp
(số 17 Lê Duẩn, quận 1, thành phố Hồ Chí Minh)

Trả lời công văn đề ngày 14 tháng 7 năm 2006 về việc bố trí thời gian nghỉ bù đối với người lao động làm thêm giờ, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo tiết a điểm 2, mục V Thông tư số 14/2003/TT-BLĐTBXH ngày 30 tháng 5 năm 2003 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 114/2002/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2002 của Chính phủ về tiền lương đối với người lao động làm việc trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và cơ quan, tổ chức nước ngoài hoặc quốc tế tại Việt Nam quy định: người lao động trả lương theo thời gian nếu làm thêm ngoài giờ tiêu chuẩn được trả lương làm thêm giờ ít nhất bằng 150% tiền lương giờ thực trả của công việc đang làm nếu làm thêm vào ngày thường; ít nhất bằng 200% nếu làm thêm vào ngày nghỉ hàng tuần; ít nhất bằng 300% nếu làm thêm vào ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương.

Trường hợp người lao động làm thêm giờ được bố trí nghỉ bù những giờ làm thêm thì doanh nghiệp, cơ quan chỉ phải trả phần chênh lệch bằng 50% tiền lương giờ thực trả của công việc đang làm, nếu làm thêm giờ vào ngày bình thường; 100%, nếu làm thêm giờ vào ngày nghỉ hàng tuần; 200%, nếu làm thêm giờ vào ngày lễ, ngày nghỉ có hưởng lương. Vì vậy, khi người lao động làm thêm giờ được nghỉ bù thì người sử dụng lao động phải bố trí nghỉ bù đủ số giờ mà người đó đã làm thêm và trả phần chênh lệch tiền lương theo đúng quy định nêu trên. Người sử dụng lao động không được thay việc trả phần chênh lệch tiền lương của người lao động bằng cách cho nghỉ bù với thời gian nhiều hơn thời gian làm thêm.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để quý Văn phòng được biết và từ vấn đề các doanh nghiệp thực hiện theo đúng quy định của Nhà nước./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở LĐTBXH t.p Hồ Chí Minh
- Lưu VP, Vụ TLTC.

TL BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ TIỀN LƯƠNG – TIỀN CÔNG



Phạm Minh Huân