

Số: 2774 /LĐTBXH-LĐVL  
V/v: Giải quyết chính sách cho  
người lao động theo ND  
41/2002/NĐ-CP

Hà Nội, ngày 25 tháng 8 năm 2005

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Nghệ An

Trả lời Công văn số 934/CV/LĐ-TNXH ngày 10/8/2005 của quý Sở về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1- Về thời gian thực tế làm việc trong khu vực nhà nước để tính chế độ lao động dôi dư cho người lao động theo Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 22/11/2002 của Chính phủ về chính sách đối với lao động dôi dư do sắp xếp lại doanh nghiệp nhà nước.

Tại tiết c điểm 1 mục II của Thông tư số 19/2004/TT-BLĐTBXH ngày 22/11/2004 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội quy định thời gian thực tế làm việc trong khu vực nhà nước là thời gian người lao động thực tế làm việc tại khu vực nhà nước có hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn doanh nghiệp nhà nước, hưởng chế độ bảo hiểm xã hội.

Như vậy, thời gian người lao động đi hợp tác lao động nước ngoài không được tính là thời gian thực tế làm việc để hưởng chế độ lao động dôi dư nêu trên.

2- Điều 1 Nghị định số 41/2002/NĐ-CP ngày 22/11/2002 nêu trên quy định phạm vi áp dụng không bao gồm các doanh nghiệp liên doanh, vì vậy, người lao động làm việc trong các doanh nghiệp liên doanh không áp dụng chế độ lao động dôi dư.

Người lao động làm việc ở doanh nghiệp nhà nước nếu có thời gian làm việc tại doanh nghiệp liên doanh thì thời gian đó không được tính là thời gian thực tế làm việc để hưởng chế độ lao động dôi dư.

Người lao động làm việc ở doanh nghiệp nhà nước nếu đủ điều kiện theo quy định của pháp luật thì được tính để hưởng chế độ lao động dôi dư.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, đề nghị quý Sở nghiên cứu để hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐVL.

TL. BỘ TRƯỞNG  
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI  
Vụ trưởng Vụ Lao động - Việc làm



*[Handwritten signature]*

Nguyễn Đại Đồng