

Số: 2816/BLĐTBXH-LĐVL
V/v Cấp giấy phép cho người lao động
nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Hà Nội, ngày 5 tháng 9 năm 2005

Kính gửi: Ban quản lý Khu công nghiệp Việt Nam-Singapo ✓

Trả lời Công văn số 422/CV-BQL ngày 11/8/2005 của quý Ban về việc ghi ở trích yếu, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 6 của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về tuyển chọn và quản lý người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và Nghị định số 93/2005/NĐ-CP ngày 13/7/2005 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của của Nghị định số 105/2003/NĐ-CP ngày 17/9/2003 nêu trên thì Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Giám đốc, Phó Giám đốc nếu là thành viên Hội đồng quản trị hoặc Hội đồng thành viên (đối với công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập theo Luật Doanh nghiệp) thì không phải cấp giấy phép lao động.

Đối với các trường hợp Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc không phải là thành viên Hội đồng quản trị hoặc Hội đồng thành viên (đối với công ty trách nhiệm hữu hạn được thành lập theo Luật Doanh nghiệp) đã vào làm việc từ trước ngày Nghị định số 93/2005/NĐ-CP ngày 13/7/2005 của Chính phủ có hiệu lực thi hành, hiện nay vẫn là Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc trong doanh nghiệp thì phải xin cấp giấy phép lao động. Khi làm thủ tục xin cấp giấy phép lao động theo mẫu số 6 thì Tổng giám đốc là người đại diện cho doanh nghiệp ký văn bản.

Trên đây là ý kiến của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội để quý Ban biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ LĐ-VL.

TL. BỘ TRƯỞNG
BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – VIỆC LÀM



Nguyễn Đại Đồng