

Số: 2879 /LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp lương đối với viên chức đạt
kết quả thi nâng ngạch.

Hà Nội, ngày 19 tháng 8 năm 2008

Kính gửi: Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Hàng không
(414 Nguyễn Văn Cừ – Long Biên – Hà Nội)

Trả lời công văn số 1982/XNK-CV ngày 11 tháng 8 năm 2008 của Công ty xuất nhập khẩu Hàng không về việc ghi tại trích yếu, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Theo quy định tại Thông tư số 04/1998/TT-BLĐTBXH ngày 04 tháng 4 năm 1998 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng tiêu chuẩn và thi nâng ngạch viên chức chuyên môn nghiệp vụ trong doanh nghiệp nhà nước thì việc nâng ngạch phải căn cứ vào yêu cầu công việc, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và kết quả thi nâng ngạch của nhân viên chuyên môn, nghiệp vụ. Căn cứ vào nhu cầu sử dụng mà công ty tổ chức thi nâng ngạch hàng năm đối với nhân viên. Việc xếp lương đối với các trường hợp được nâng ngạch được thực hiện dựa vào hệ số lương đang hưởng của ngạch lương dưới để xếp vào bậc có hệ số lương cao hơn gần nhất của ngạch lương thì đạt, trường hợp chênh lệch giữa hai bậc lương này lớn hơn hoặc bằng 70% khoảng chênh lệch giữa hai bậc lương liền kề của ngạch viên chức thì thời điểm nâng bậc lần sau tính từ khi có quyết định xếp lương mới, nếu thấp hơn 70% thì thời điểm nâng bậc lần sau tính từ khi có quyết định xếp mức lương cũ.

Đề nghị Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Hàng không căn cứ vào quy định trên để thực hiện việc xếp lương đối với ông Nguyễn Đức Hùng.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời để Công ty cổ phần xuất nhập khẩu Hàng không biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG V/LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG

