

Số: **3024**/LĐTBXH-LĐTL
V/v xếp lương đối với cán bộ
trước khi nghỉ hưu

Hà Nội, ngày **20** tháng 8 năm 2009

Kính gửi: Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam

Trả lời công văn số 5145/CV-NHCT2 ngày 05/8/2009 của Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam về việc ghi tại trích yếu. Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1/ Ngân hàng Công thương Việt Nam có quyết định chuyển đổi thành Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp nhưng vẫn tiếp tục áp dụng hệ thống thang lương, bảng lương quy định tại Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ thì thực hiện việc xếp lương, nâng bậc lương, nâng ngạch lương và các chế độ khác đối với người lao động như quy định đối với doanh nghiệp Nhà nước.

2/ Theo quy định tại điểm b, khoản 2, mục II Thông tư số 19/2000/TT-BLĐTBXH ngày 07/8/2000 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc xếp lương đối với lao động làm việc ở khu vực khác chuyển đến làm việc tại doanh nghiệp nhà nước thì những người chuyển đến làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ tại doanh nghiệp: làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở ngạch nào thì xếp lương ở ngạch đó theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ mà doanh nghiệp được áp dụng theo quy định của Nhà nước; còn bậc lương thì xem xét công việc đảm nhận và tình hình cụ thể để thỏa thuận.

Đối với trường hợp của ông Nguyễn Khắc Hiếu, nguyên Phó Vụ trưởng Vụ Thi đua khen thưởng Bộ Tư Pháp, hưởng lương ngạch công chức loại A2, nhóm 1, bậc 7/8, hệ số 6,44 từ tháng 11/2008, là cán bộ có tuổi đời cao, đã có 37 năm 7 tháng công tác và cống hiến và sẽ nghỉ hưu vào tháng 10/2012, vì vậy Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội thấy đề nghị của Ngân hàng Thương mại cổ phần Công thương Việt Nam xếp lương ngạch kinh tế viên chính, bậc 6/6, hệ số 5,65 theo bảng lương viên chức chuyên môn, nghiệp vụ ở các công ty nhà nước ban hành kèm theo Nghị định số 205/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ và hưởng hệ số chênh lệch bảo lưu 0,79 (cho bằng hệ số lương 6,44) đối với ông Nguyễn Khắc Hiếu cho đến khi ông Hiếu nghỉ hưu là phù hợp. Tuy nhiên, việc xếp lương đối với ông Hiếu phải bảo đảm tương quan nội bộ trong Ngân hàng thương mại cổ phần Công thương Việt Nam./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
KT. PHÓ VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG
PHÓ BỘ TRƯỞNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Hoàng Minh Hào