


**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **3141** /LĐTBXH-KHTC
V/v xác định nhu cầu, nguồn và
phương thức chi thực hiện điều chỉnh
tiền lương cơ sở theo
Nghị định số 47/2017/NĐ-CP

Hà Nội, ngày 31 tháng 7 năm 2017

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Bộ

 Thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24/4/2017 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (gọi tắt là Nghị định số 47/2017/NĐ-CP) và hướng dẫn của Bộ Tài chính tại Thông tư số 67/2017/TT-BTC ngày 30/6/2016, Bộ yêu cầu các đơn vị trực thuộc báo cáo nhu cầu và nguồn kinh phí để thực hiện điều chỉnh lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, cụ thể như sau:

1. Về xác định nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở:

1.1. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP (sau đây gọi chung là kinh phí thực hiện cải cách tiền lương) là số thực có mặt tại thời điểm báo cáo (số có mặt tại thời điểm 01/7/2017) và không vượt quá tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt năm 2017 (được xác định theo hướng dẫn của Vụ Tổ chức cán bộ), bao gồm:

+ Biên chế quản lý nhà nước (không bao gồm người làm việc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP).

+ Biên chế sự nghiệp.

Đối với số cán bộ, công chức, viên chức tăng thêm trong năm 2017 so với số cán bộ, công chức, viên chức tại thời điểm báo cáo, nếu trong phạm vi tổng mức biên chế được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt thì nhu cầu kinh phí tăng thêm thực hiện điều chỉnh lương cơ sở của số cán bộ, công chức, viên chức này được tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh lương cơ sở năm sau.

Đối với số cán bộ, công chức, viên chức vượt so với tổng số cán bộ, công chức, viên chức được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt thì nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh lương cơ sở của số cán bộ, công chức, viên chức này do cơ quan, đơn vị tự đảm bảo từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật; không tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định về điều chỉnh mức lương cơ sở năm 2017 của đơn vị.

1.2. Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP được xác định căn cứ vào: Hệ số lương theo ngạch, bậc, chức vụ; hệ số phụ cấp lương theo chế độ quy định (không kể tiền lương làm vào ban đêm, làm thêm giờ và các

khoản phụ cấp bằng số tiền tuyệt đối); tỷ lệ các khoản đóng góp theo chế độ (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn) và mức tiền lương cơ sở tăng thêm quy định tại Nghị định số 47/2017/NĐ-CP so với Nghị định số 47/2016/NĐ-CP theo số biên chế quy định tại điểm 1.1 nêu trên.

1.3. Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP của các đơn vị bao gồm cả kinh phí tăng thêm thực hiện chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với cấp ủy theo Quy định số 169-QĐ/TW ngày 24/6/2008 của Ban Bí thư.

1.4. Nhu cầu kinh phí thực hiện các chế độ phụ cấp, trợ cấp tính trên lương, ngạch, bậc hoặc mức lương cơ sở được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành và hướng dẫn sau thời điểm ngày 01/7/2017 (nếu có) được tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện cải cách tiền lương năm 2017 và nguồn thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn này.

2. Về xác định nguồn đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 47/2017/NĐ-CP:

2.1. Xác định nguồn:

2.1.1. Đối với các đơn vị quản lý nhà nước:

- Sử dụng nguồn kinh phí thực hiện cải cách tiền lương đến hết năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2017 (nếu có).

- Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2017.

- Sử dụng tối thiểu 40% chênh lệch thu, chi từ hoạt động dịch vụ (sau khi đã thực hiện các khoản nộp ngân sách nhà nước theo quy định).

Trường hợp các nguồn theo quy định nêu trên nhỏ hơn nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm theo quy định tại Khoản 1 Công văn này, thì các đơn vị phải tự bố trí, sắp xếp trong dự toán chi ngân sách nhà nước năm 2017 được giao để đảm bảo đủ nguồn thực hiện.

Trường hợp sau khi đảm bảo được nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm theo quy định tại Khoản 1 Công văn này mà nguồn thu dành để cải cách tiền lương vẫn còn dư lớn và có nhu cầu phát triển hoạt động của đơn vị, các đơn vị đề xuất phương án sử dụng báo cáo Bộ tổng hợp gửi Bộ Tài chính thẩm định trước khi sử dụng; đồng thời đơn vị phải cam kết tự sắp xếp trong nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định.

2.1.2. Đối với đơn vị sự nghiệp do ngân sách đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động, đơn vị sự nghiệp có thu tự đảm bảo 1 phần chi phí hoạt động thường xuyên:

- Sử dụng nguồn kinh phí cải cách tiền lương đến hết năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2017 (nếu có).

- Sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ năm 2017 (phần còn lại sau khi đã sử dụng để thực hiện mức lương cơ sở 1,21 triệu đồng/tháng). Riêng ngành y tế sử dụng tối thiểu là 35% số thu được để lại theo chế độ (sau khi trừ chi

phí đã được kết cấu trong giá dịch vụ, bao gồm thuốc, máu, dịch truyền, hoá chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao trực tiếp phục vụ cho người bệnh; chi phí điện, nước, nhiên liệu, xử lý chất thải, vệ sinh môi trường; chi phí duy tu, bảo dưỡng thiết bị, mua thay thế công cụ, dụng cụ và chi phí tiền lương, phụ cấp).

Trường hợp các nguồn thu theo quy định nêu trên nhỏ hơn nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm theo quy định tại Khoản 1 Công văn này, các đơn vị tự sắp xếp, bố trí từ các nguồn thu của đơn vị theo quy định và dự toán chi ngân sách nhà nước năm 2017 (phần giao tự chủ tài chính) để đảm bảo đủ nguồn thực hiện.

Trường hợp các đơn vị sự nghiệp sau khi đảm bảo được nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở tăng thêm theo quy định tại Khoản 1 Công văn này mà nguồn thu dành để cải cách tiền lương vẫn còn dư lớn và có cam kết tự thu xếp trong nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định, thì được sử dụng nguồn còn dư để chi đầu tư, mua sắm, hoạt động chuyên môn, thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định hiện hành; kết thúc năm ngân sách, các đơn vị báo cáo Bộ để tổng hợp báo cáo Bộ Tài chính kết quả sử dụng nguồn kinh phí này.

Đối với Bệnh viện Chỉnh hình và Phục hồi chức năng thành phố Hồ Chí Minh: Đơn vị tự cân đối bố trí kinh phí từ dự toán ngân sách nhà nước được giao hàng năm và nguồn thu được để lại theo quy định để thực hiện điều chỉnh lương cơ sở theo quy định (theo công văn số 5360/LĐT BXH-KHTC ngày 29/12/2015 của Bộ).

2.1.3. Trường Cao đẳng nghề Kỹ nghệ II: Đơn vị được quyết định tỷ lệ nguồn thu năm 2017 phải trích lập để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương và tự đảm bảo tiền lương tăng thêm từ nguồn thu của đơn vị, bao gồm cả nguồn thực hiện cải cách tiền lương đến hết năm 2016 chưa sử dụng (nếu có) theo quy định tại Quyết định số 538/QĐ-TTg ngày 04/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án thí điểm đổi mới cơ chế hoạt động của Trường Cao đẳng nghề Kỹ thuật Công nghệ thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2016-2019.

2.1.4. Đối với các đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi hoạt động thường xuyên (các Trung tâm Kiểm định kỹ thuật an toàn, Trung tâm Huấn luyện an toàn vệ sinh lao động, Trung tâm lao động ngoài nước, Nhà khách Người có công...): nguồn chi trả tiền lương tăng thêm sử dụng trong nguồn thu được để lại theo chế độ của đơn vị.

2.1.5. Đối với các đơn vị sự nghiệp sử dụng nguồn viện trợ: nguồn chi trả tiền lương tăng thêm sử dụng trong nguồn kinh phí của đơn vị.

2.2. Số thu được để lại theo chế độ quy định tại điểm 2.1.1 và 2.1.2 Công văn này không được trừ chi phí trực tiếp phục vụ cho công tác thu trong trường hợp số thu này từ các công việc, dịch vụ do Nhà nước đầu tư hoặc từ các công việc, dịch vụ thuộc đặc quyền của Nhà nước và đã được ngân sách nhà nước đảm bảo chi phí cho hoạt động thu (chỉ được trừ chi phí trực tiếp phục vụ công

tác thu trong trường hợp các công việc, dịch vụ này chưa được ngân sách nhà nước đảm bảo chi phí hoạt động thu), Ngoài ra, chú ý một số điểm sau:

- Đối với số thu phí (thuộc danh mục phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí): 40% số thu để thực hiện chế độ cải cách tiền lương được tính trên số thu được để lại theo chế độ sau khi loại trừ các chi phí cần thiết cho các hoạt động cung cấp dịch vụ thu phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí.

- Đối với số thu học phí chính quy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo công lập: 40% số thu để lại thực hiện chế độ cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu học phí (bao gồm cả kinh phí được ngân sách nhà nước cấp bù học phí theo quy định).

- Đối với học phí từ các hoạt động đào tạo tại chức, liên doanh liên kết, các hoạt động đào tạo khác của các cơ sở đào tạo công lập: 40% số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu từ các hoạt động trên sau khi loại trừ các chi phí liên quan và các khoản nộp ngân sách nhà nước khác theo quy định.

- Đối với số thu từ việc cung cấp các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh y tế dự phòng và dịch vụ y tế khác của các cơ sở y tế công lập: 35% số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên số thu sau khi trừ các khoản chi phí đã được kết cấu trong giá dịch vụ, gồm chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hóa chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao trực tiếp phục vụ cho người bệnh; chi phí điện, nước, nhiên liệu, xử lý chất thải, vệ sinh môi trường; chi phí duy tu, bảo dưỡng thiết bị, mua thay thế công cụ, dụng cụ và chi phí tiền lương, phụ cấp.

- Đối với số thu dịch vụ, các hoạt động liên doanh liên kết và các khoản thu khác của đơn vị sự nghiệp (ngoài các khoản thu theo Pháp lệnh Phí và Lệ phí): 40% số thu để thực hiện cải cách tiền lương được tính trên toàn bộ số thu của các hoạt động trên sau khi trừ các chi phí liên quan và các khoản nộp ngân sách nhà nước khác theo quy định.

2.3. Kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP đối với biên chế, lao động của hệ thống Bảo hiểm thất nghiệp: Kinh phí thực hiện đảm bảo từ nguồn chi quản lý bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

3. Chế độ báo cáo, thẩm định về nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở:

Các đơn vị trực thuộc Bộ (kể cả các đơn vị tự đảm bảo nguồn để thực hiện) có trách nhiệm báo cáo nhu cầu, nguồn kinh phí để thực hiện Nghị định 47/2017/NĐ-CP của cơ quan, đơn vị mình theo mẫu biểu đính kèm công văn này, gửi về Bộ (qua Vụ Kế hoạch - Tài chính) *trước ngày 10/8/2017* để tổng hợp báo cáo Bộ Tài chính theo quy định.

Các đơn vị dự toán có đơn vị dự toán trực thuộc quy định thời gian báo cáo và tổng hợp nhu cầu, nguồn kinh phí thực hiện điều chỉnh tiền lương của các đơn vị trực thuộc đảm bảo yêu cầu thời hạn báo cáo trên.

4. Về phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở:

Các đơn vị căn cứ mức lương cơ sở quy định tại Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24/4/2017 của Chính phủ, Thông tư số 67/2017/TT-BTC ngày 30/6/2017 của Bộ Tài chính và hướng dẫn tại công văn này chủ động sử dụng nguồn theo quy định để thực hiện chi trả tiền lương tăng thêm cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động và điều chỉnh phụ cấp, các khoản đóng góp theo mức lương cơ sở theo đúng chế độ quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị đơn vị báo cáo về Bộ (Vụ Kế hoạch - Tài chính, điện thoại 024.38.269.544) để được hướng dẫn thêm./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để b/cáo);
- Các đ/c Thứ trưởng (để b/cáo);
- Vụ Tổ chức cán bộ;
- Lưu: VT, Vụ KHTC.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ KẾ HOẠCH - TÀI CHÍNH



Phạm Quang Phụng

BÁO CÁO NHU CẦU KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 47/2017/NĐ-CP NĂM 2017
(Phụ lục kèm theo công văn số **3141** /LDTBXH-KHTC ngày **31/7/2017**)

ĐVT: 1.000 đồng

STT	Nội dung	Biên chế năm 2017 được cấp có thẩm quyền giao hoặc phê duyệt	Tổng số biên chế có mặt đến 01/7/2017	TỔNG SỐ										Chênh lệch tiền lương tăng thêm của người có thu nhập thấp (nếu có)	Nhu cầu kinh phí tiền lương tăng thêm 1 tháng	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 47/2017/NĐ-CP năm 2017						
				Quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 7/2017 theo quy định tại Nghị định số 47/2016/NĐ-CP					Quỹ lương, phụ cấp và các khoản đóng góp tháng 7/2017 theo quy định tại Nghị định 47/2017/NĐ-CP													
				Tổng số	Bao gồm:				Tổng số	Trong đó: bảo hiểm thất nghiệp	Bao gồm:						Tổng số	Trong đó: bảo hiểm thất nghiệp				
					Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Các loại phụ cấp					Các khoản đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn	Mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ	Các loại phụ cấp (chi tiết từng loại phụ cấp)						Các khoản đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn			
	Chức vụ	Trách nhiệm	Khu vực	Phụ cấp công vụ theo Nghị định 34/2012	Phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo theo Nghị định số 54/2011	Phụ cấp nghề đối với công chức, viên chức tại các cơ sở y tế công lập theo Nghị định số 56/2011	Phụ cấp thu hút theo Nghị định số 116/2010/NĐ-CP (nếu có)	Tổng số	Chức vụ	Trách nhiệm	Khu vực	Phụ cấp công vụ theo Nghị định 34/2012	Phụ cấp thâm niên đối với nhà giáo theo Nghị định số 54/2011	Phụ cấp nghề đối với công chức, viên chức tại các cơ sở y tế công lập theo Nghị định số 56/2011	Phụ cấp thu hút theo Nghị định số 116/2010/NĐ-CP (nếu có)	Tổng số	Trong đó: bảo hiểm thất nghiệp					
A	B	1	2	3=4+5+6+8	4	5				6	7	8	9=10+11+12	10	11				12	13	14=9-3	15=14x6tháng
TỔNG CỘNG																						
I	Quản lý hành chính																					
	Đơn vị ...																					
	Trong đó: (*)																					
	Đơn vị ...																					
II	Sự nghiệp khoa học																					
1	Đơn vị ...																					
2	Đơn vị ...																					
III	Sự nghiệp kinh tế																					
1	Đơn vị ...																					
2	Đơn vị ...																					
IV	Sự nghiệp giáo dục - đào tạo																					
1	Đơn vị ...																					
2	Đơn vị ...																					
V	Sự nghiệp đảm bảo xã hội																					
1	Đơn vị ...																					
2	Đơn vị ...																					

..., ngày ... tháng ... năm ...

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 47/2017/NĐ-CP NĂM 2017

(Phụ lục kèm theo công văn số ~~344~~ /LĐTBXH-KHTC ngày 31/7/2017)

Đơn vị: 1.000 đồng

STT	Nội dung	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP năm 2017	Nguồn để thực hiện điều chỉnh lương cơ sở năm 2017				Nguồn thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở năm 2017 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2018 (nếu có)		
			Tổng số	Nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang (nếu có)	40% số thu để lại theo chế độ (riêng ngành y tế là 35%)	Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017	Tổng số	40% số thu để lại theo chế độ (riêng ngành y tế là 35%) chưa sử dụng hết	Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017
A	B	1	2=3+4+5	3	4	5	6=2-1	7	8=6-7
	TỔNG SỐ								
I	Quản lý nhà nước								
1	Đơn vị...								
II	Sự nghiệp khoa học								
1	Đơn vị...								
III	Sự nghiệp kinh tế								
1	Đơn vị...								
IV	Sự nghiệp giáo dục đào tạo								
1	Đơn vị...								
V	Sự nghiệp đảm bảo xã hội								
1	Đơn vị...								

..., ngày ... tháng ... năm ...

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 47/2017/NĐ-CP NĂM 2017 CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP

(Phụ lục kèm theo công văn số 314/LĐT BXH-KHTC ngày 31/7/2017)

Đơn vị: 1.000 đồng

STT	NỘI DUNG	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định 47/2017/NĐ-CP	TỔNG SỐ						Nguồn để thực hiện điều chỉnh lương cơ sở năm 2017 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2018 (nếu có)			
			Số thu được để lại theo chế độ						Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017	Tổng số	40% số thu để lại theo chế độ (riêng ngành y tế là 35%)	Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017
			Số thu thực hiện năm 2016	Số thu dự toán năm 2017	40% số thu để lại theo chế độ năm 2017 (riêng ngành y tế là 35%)	Số đã sử dụng để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở đến 1,21 triệu đồng/tháng	Số thu để thực hiện cải cách tiền lương năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2017 (nếu có)	Số thu để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở năm 2017				
A	B	1	2	3	4	5	6	7=4-5+6	8	9=7+8-1	10	11=9-10
	TỔNG CỘNG											
I	Sự nghiệp khoa học											
	Đơn vị											
	Đơn vị											
II	Sự nghiệp kinh tế											
	Đơn vị											
III	Sự nghiệp giáo dục đào tạo											
	Đơn vị											
	Đơn vị											
IV	Sự nghiệp đảm bảo xã hội											
	Đơn vị											
	Đơn vị											

..., ngày ... tháng ... năm ...

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

BÁO CÁO NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN NGHỊ ĐỊNH SỐ 47/2017/NĐ-CP NĂM 2017 CỦA CÁC CƠ QUAN HÀNH CHÍNH
(Phụ lục kèm theo công văn số 3141 /LĐTBXH-KHTC ngày 31/7/2017)

Đơn vị: 1.000 đồng

STT	Nội dung	Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 47/2017/NĐ-CP năm 2017	Số thu được để lại theo chế độ					Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017	Nguồn để thực hiện điều chỉnh lương cơ sở năm 2017 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2018 (nếu có)		
			Số thu thực hiện năm 2016	Số thu dự toán năm 2017	40% số thu để lại theo chế độ năm 2017	Số thu để thực hiện cải cách tiền lương năm 2016 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2017 (nếu có)	Số thu để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở năm 2017		Tổng số	40% số thu để lại theo chế độ	Nguồn bố trí từ dự toán NSNN được giao năm 2017
A	B	1	2	3	4	5	6=4+5	7	8=6+7-1	9	10=8-9
TỔNG SỐ											
	Quản lý hành chính										
1	Đơn vị ...										
2	Đơn vị ...										
3										

..., ngày ... tháng ... năm ...

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)