

Số: *3158* /LĐTBXH-LĐTL
V/v hướng dẫn chế độ trợ cấp thôi việc.

Hà Nội, ngày *07* tháng 9 năm 2012

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cao su Dầu Tiếng
(Địa chỉ: Thị trấn Dầu Tiếng, huyện Dầu Tiếng, tỉnh Bình Dương)

Trả lời công văn số 65/CSĐT-LĐTL ngày 02/8/2012 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cao su Dầu Tiếng về chế độ trợ cấp thôi việc của người lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại khoản 1, Điều 42 Bộ luật Lao động thì khi chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động đã làm việc thường xuyên trong doanh nghiệp từ đủ 12 tháng trở lên, người sử dụng lao động có trách nhiệm trả trợ cấp thôi việc cho người lao động, cứ mỗi năm làm việc là nửa tháng lương, cộng phụ cấp lương (nếu có).

Trường hợp ông Đỗ Văn Mùi có thời gian từ tháng 9/1991 đến nay làm việc tại Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dầu Tiếng thì khi chấm dứt hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật lao động, Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Dầu Tiếng có trách nhiệm giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc đối với thời gian ông Mùi thực tế làm việc tại Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Dầu Tiếng.

2. Theo quy định tại điểm c, khoản 3 Điều 14 Nghị định số 44/2003/NĐ-CP ngày 09/5/2003 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về hợp đồng lao động thì trường hợp người lao động trước khi làm việc cho doanh nghiệp nhà nước mà đã có thời gian làm việc ở các đơn vị khác thuộc khu vực nhà nước, nhưng chưa được trợ cấp thôi việc, thì doanh nghiệp nơi người lao động chấm dứt hợp đồng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động theo quy định của pháp luật.

Đối với thời gian từ tháng 3/1988 đến tháng 6/1991, ông Mùi đi làm nghĩa vụ quân sự theo chỉ tiêu của tỉnh giao cho Công ty, theo Quyết định số 01/QĐ ngày 30/6/1991 của Trung đoàn 430, sư đoàn 302, Quân khu 7 thì khi xuất ngũ ông Mùi đã được giải quyết chế độ xuất ngũ theo quy định tại Thông tư số 95-TTg ngày 11/3/1961 của Thủ tướng Chính phủ về chính sách đối với quân nhân phục vụ theo chế độ nghĩa vụ quân sự khi xuất ngũ, vì vậy, thời gian phục vụ trong quân đội của ông Mùi không được tính là thời gian để tính trả trợ cấp thôi việc theo khoản 1, Điều 42 Bộ luật Lao động nêu trên.

Đối với thời gian từ tháng 9/1985 đến tháng 03/1988, ông Mùi làm việc tại Công ty cao su Dầu Tiếng (nay là Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dầu Tiếng), nếu chưa được hưởng trợ cấp thôi việc thì khi chấm dứt hợp đồng lao động đúng quy định của pháp luật lao động, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Dầu Tiếng cộng dồn với thời gian từ tháng 9/1991 đến nay để tính trợ cấp thôi việc cho ông Mùi.

Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời đề Công ty trách nhiệm hữu hạn nhà nước một thành viên Dầu Tiếng biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, Vụ LĐTL.



Tổng Thị Minh

www.LuatVietnam.vn