

Số: 3129 /LĐTBXH-BHXH  
V/v thực hiện chế độ, chính sách đối với  
người lao động

Hà Nội, ngày 13 tháng 9 năm 2010

Kính gửi: Công ty TNHH 1 thành viên đóng tàu Phà Rừng  
Minh Đức, huyện Thủy Nguyên, thành phố Hải Phòng

Trả lời Công văn số 790/CV-TCCB-LĐ ngày 29/7/2010 của quý công ty đề nghị hướng dẫn việc thực hiện chế độ chính sách trong thời gian nghỉ chờ việc, nghỉ tụt không hưởng lương và quy định tuổi đời hưởng lương hưu đối với người lao động, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Đối với trường hợp do khó khăn về sản xuất, kinh doanh người lao động thiếu việc làm thì hai bên có thể thỏa thuận về việc tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại điểm c Điều 35 Bộ luật Lao động. Các chế độ, quyền lợi của người lao động (gồm tiền lương, chế độ bảo hiểm xã hội và các chế độ khác) trong thời gian tạm hoãn hợp đồng lao động do hai bên thỏa thuận.

2. Theo quy định tại khoản 2 Điều 26 Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ hướng dẫn khoản 1 Điều 50 Luật Bảo hiểm xã hội thì người lao động khi nghỉ việc được hưởng lương hưu khi nam từ đủ 55 tuổi đến đủ 60 tuổi, nữ từ đủ 50 tuổi đến đủ 55 tuổi và có đủ 20 năm đóng bảo hiểm xã hội trở lên mà trong đó có đủ 15 năm làm nghề hoặc công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc có đủ 15 năm làm việc ở nơi có phụ cấp khu vực hệ số 0,7 trở lên. Khoản 2 Điều 119 Luật Bảo hiểm xã hội cũng quy định hồ sơ hưởng lương hưu gồm cả Quyết định nghỉ việc đối với người đang đóng bảo hiểm xã hội.

Như vậy, Luật Bảo hiểm xã hội và Nghị định số 152/2006/NĐ-CP ngày 22/12/2006 của Chính phủ không quy định bắt buộc người lao động phải hưởng lương hưu ngay tại thời điểm đủ tuổi. Tuổi nghỉ hưu và thời gian đóng bảo hiểm xã hội là điều kiện cần và hồ sơ nghỉ hưu là điều kiện đủ để người lao động nhận lương hưu.

Quy định này của Luật Bảo hiểm xã hội, tạo điều kiện cho người lao động và người sử dụng lao động chủ động trong việc bố trí, sắp xếp công việc của mình. Việc chấm dứt hợp đồng lao động giữa người sử dụng lao động và người lao động được thực hiện theo quy định của pháp luật lao động.

Liên quan đến việc thực hiện chế độ bảo hiểm y tế đối với người lao động, đề nghị quý Công ty có văn bản gửi Bộ Y tế để được trả lời theo thẩm quyền.

Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội trả lời để quý Công ty biết và thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu VP, Vụ BHXH.

**TL. BỘ TRƯỞNG**

**VỤ TRƯỞNG VỤ BẢO HIỂM XÃ HỘI**



**Trần Thị Thuý Nga**

[www.LuatVietnam.vn](http://www.LuatVietnam.vn)